BioTalent Canada

Catalyseur de l'intelligence en bioéconomie

DES RÉSULTATS QUI COMPTENT : LE RENDEMENT DU TALENT ÉTUDIANT

Renforcer les petites et les moyennes entreprises des biosciences grâce au Programme de stages pratiques pour étudiants (PSPÉ) de BioTalent Canada

Les petites et les moyennes entreprises (PME) stimulent l'innovation dans la bioéconomie canadienne, mais elles ont souvent de la difficulté à recruter des talents qualifiés en raison de ressources limitées. Le Programme de stages pratiques pour étudiants de BioTalent Canada vient en aide aux employeurs en offrant des stages rémunérés ciblés, permettant aux PME de faire appel à des professionnels émergents qui apportent une expertise technique et de nouveaux points de vue dès le premier jour. Comme plus de 70 % des stages sont effectués dans des PME, le programme soutient directement les innovateurs les plus vulnérables du secteur. Les données suivantes du programme de BioTalent Canada révèlent que le PSPÉ est un mécanisme essentiel non seulement pour le développement de la main-d'œuvre, mais aussi pour renforcer la capacité d'innovation et d'infrastructure du secteur.

70 % Des employeurs interrogés ont indiqué qu'ils envisageaient d'embaucher leur étudiant pour un poste à long terme après le stage.

16 186 stages
depuis 2017

Participation des employeurs

2 523
employeurs

3 stages
en moyenne par employeur

98,6 %
participeraient à nouveau au PSPÉ

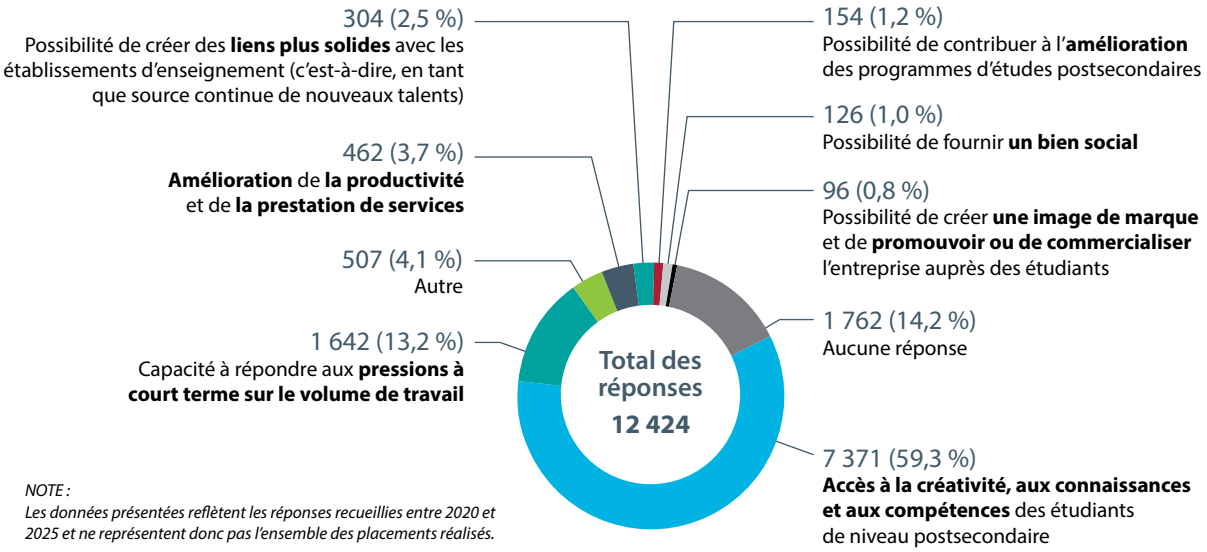
99 %
estiment qu'il a été profitable pour leur entreprise de proposer le stage

95,2 %
poursuivraient une collaboration avec les établissements d'études postsecondaires

Avantages pour les employeurs

Le Programme de stages pratiques pour étudiants (PSPÉ) de BioTalent Canada joue un rôle crucial pour répondre au besoin de talents qualifiés, en permettant aux petites et moyennes entreprises (PME) d'attirer du talent grâce à des expériences de travail pratiques. Leur programme a contribué à renforcer les capacités de la main-d'œuvre et, conséquemment, la résilience à long terme du secteur.

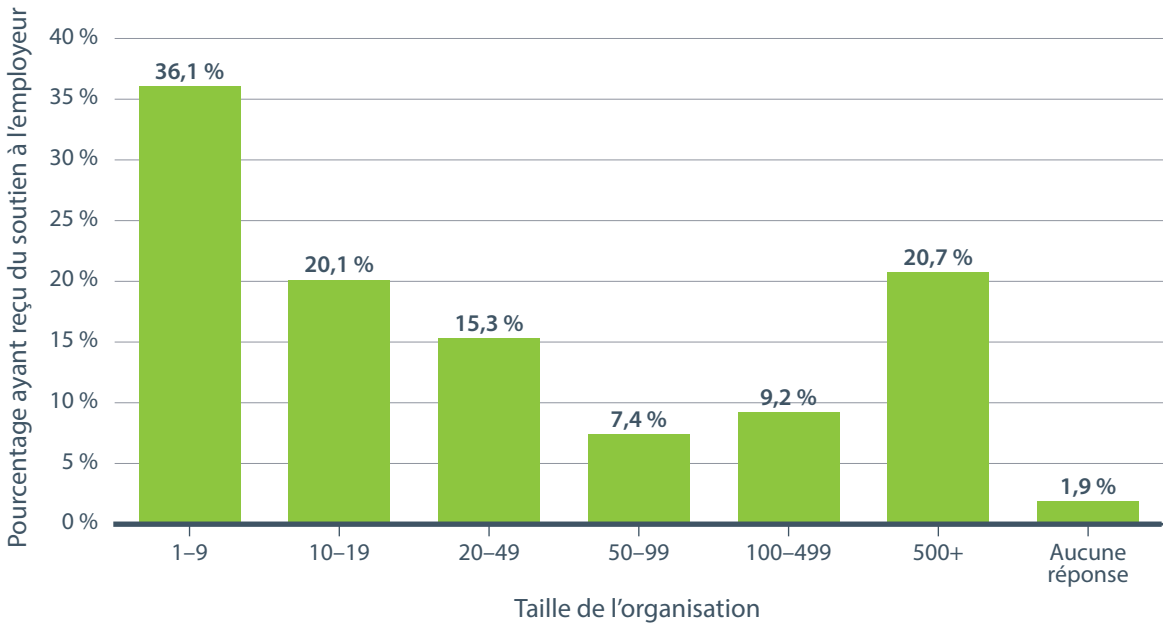
Avantages des stages du PSPÉ selon les employeurs pour la période 2020-2025



NOTE :
Les données présentées reflètent les réponses recueillies entre 2020 et 2025 et ne représentent donc pas l'ensemble des placements réalisés.

Le Programme de stages pratiques pour étudiants (PSPÉ) de BioTalent Canada s'est révélé particulièrement efficace pour rejoindre les petites entreprises innovantes du secteur des biosciences au Canada, de moins de 50 employés, qui disposent souvent de ressources limitées pour attirer les meilleurs talents. Sans ce soutien ciblé, plusieurs de ces entreprises éprouveraient des difficultés à croître, à embaucher ou à innover.

Répartition selon la taille des employeurs



Assurer la pérennité du PSPÉ : investir dans l'avenir du Canada

La bioéconomie canadienne est en plein essor, mais le maintien de sa croissance dépend du talent. Le Programme de stages pratiques pour étudiants (PSPÉ) de BioTalent Canada a démontré qu'il est l'un des outils les plus efficaces pour préparer la prochaine génération de professionnels en biosciences. De la réduction du chômage chez les jeunes au renforcement des capacités des petites entreprises, le PSPÉ de BioTalent Canada produit des résultats quantifiables pour les étudiants, les employeurs et l'économie en général.

Cependant, cet historique de succès a besoin de stabilité. Sans un financement soutenu et renouvelable du fédéral, le Canada risque de perdre du terrain dans la course mondiale à l'innovation et aux talents en biosciences. Faire du PSPÉ un élément permanent de la stratégie économique du Canada permettra :

- **d'assurer des emplois bien rémunérés** pour les jeunes Canadiennes et Canadiens en faisant le pont entre l'apprentissage en classe et l'expérience dans le monde réel;
- **d'assurer la résilience à long terme** à l'égard des défis futurs, qu'il s'agisse des soins de santé, du changement climatique ou de la compétitivité mondiale.

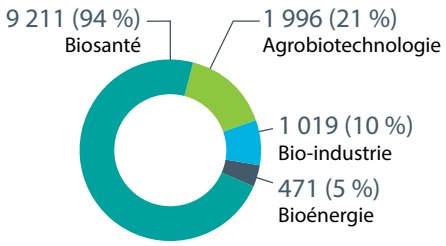
IL EST MAINTENANT TEMPS D'AGIR

L'intégration permanente du PSPÉ dans le cadre économique du Canada stimulera l'innovation, créera de bons emplois et renforcera les employeurs partout au pays.

Nombre de stages par secteur d'activité

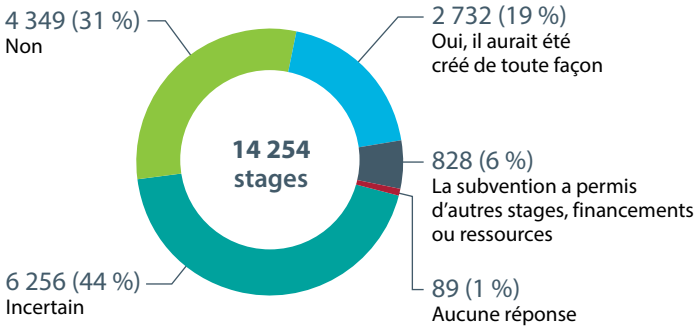
Bioéconomie	Soins de santé
9 842	**6 562**

Placements par sous-secteur de la bioéconomie depuis 2017†



† Les stages peuvent comprendre des tâches relevant de plus d'un sous-secteur de la bioéconomie.

Le poste coopératif aurait-il été créé sans le PSPÉ?

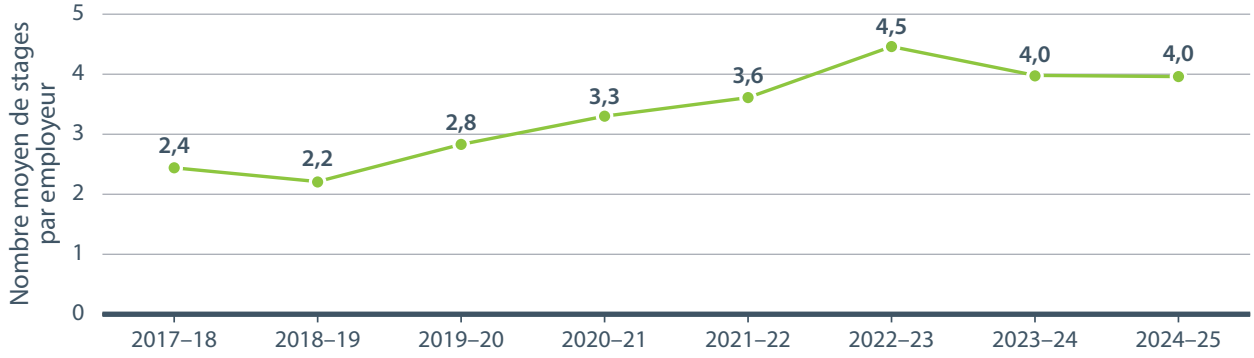


NOTE :
Les données présentées reflètent les réponses recueillies entre 2020 et 2025 et ne représentent donc pas l'ensemble des placements réalisés.

Une participation accrue, un impact plus profond

L'augmentation du nombre de placements par employeur démontre que les employeurs ne reviennent pas seulement au programme, mais qu'ils y participent de façon plus soutenue. Cela souligne la valeur du PSPÉ comme outil stratégique à long terme pour le développement de la main-d'œuvre.

Nombre moyen de stages par employeur

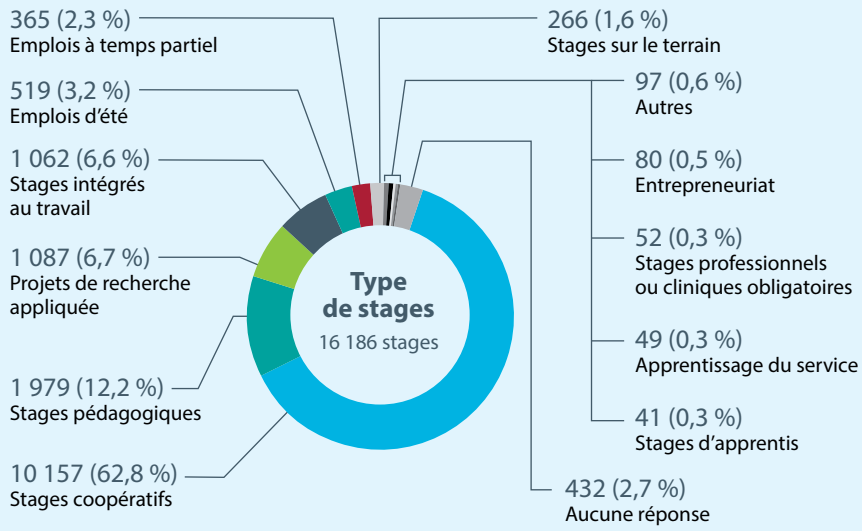


Engagement étudiant diversifié

Salaire annuel moyen

36 554 $

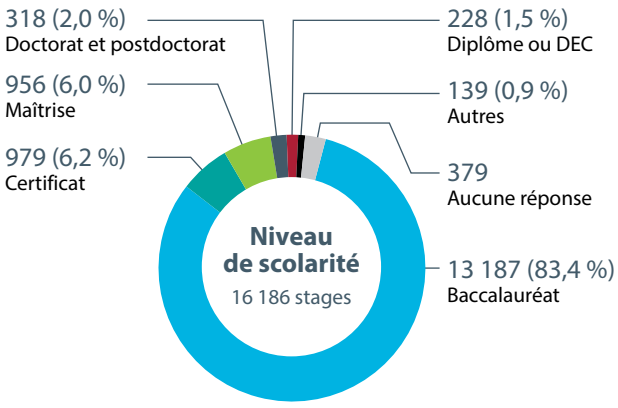
Types de stages



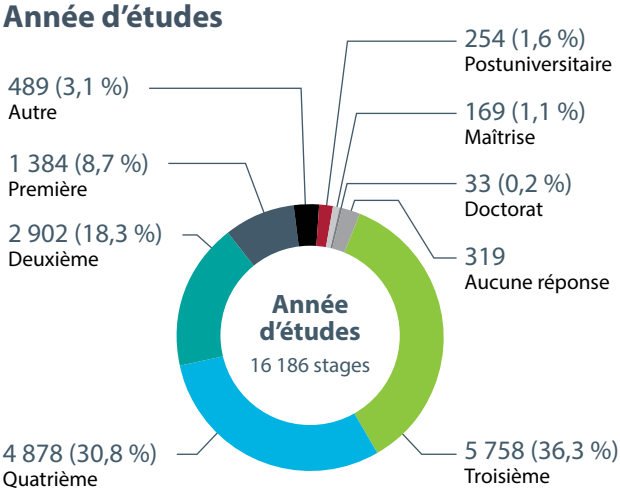
90,2 %
of students

ont déclaré être satisfaits de l'expérience en général.
Ils s'estiment mieux placés pour obtenir un emploi dans leur domaine.

Niveaux d'éducation



Année d'études



NOTES :
- Demandes de participation au Programme de stages pratiques pour étudiants en date du 31 mars 2025, BioTalent Canada.
- Les graphiques peuvent ne pas afficher un total de 100 % en raison des arrondissements.

Favoriser la croissance et l'innovation des entreprises grâce au talent étudiant

Le PSPÉ de BioTalent Canada procure un rendement mesurable aux employeurs et à l'économie canadienne dans son ensemble. Il répond clairement aux besoins des entreprises, en particulier les PME; à preuve, 98 % des employeurs travaillant avec BioTalent Canada, qui ont été interrogés, ont affirmé qu'ils utiliseraient le programme de nouveau. Les employeurs citent comme principal avantage l'accès à la créativité, aux connaissances et aux compétences techniques des étudiants, ce qui confirme que les stages constituent une source stratégique d'innovation et pas seulement un soutien à court terme. En réduisant le temps requis pour l'intégration, en améliorant le recrutement et en répondant aux besoins immédiats du flux de travail, le programme de BioTalent Canada aide les entreprises à prospérer tout en alimentant la capacité d'innovation et la main-d'œuvre future du Canada.

98 % des personnes interrogées ont affirmé qu'elles utiliseraient le programme de nouveau. Le PSPÉ répond aux besoins des entreprises, surtout chez les PME.

Inclusion, diversité, équité et accessibilité (IDÉA) dans le PSPÉ

Le PSPÉ de BioTalent Canada favorise l'équité au sein de la main-d'œuvre des biosciences au Canada, puisque près des trois quarts des participants s'identifient à des groupes sous-représentés. Cela fait du programme de BioTalent Canada un levier stratégique pour bâtir une économie de l'innovation plus inclusive et représentative.

Nombre de participants selon le sexe

Féminin	Masculin	Préfère s'abstenir	Inconnu	Aucune répons
7 473	**4 981**	**73**	**40**	**275**

Nombre de participants par groupe sous-représenté

Nouvelles immigrantes et nouveaux immigrants	Autochtones auto-identifiés	Personnes handicapées auto-identifiées	Personnes de minorités visibles	Femmes en STIM
285	**139**	**444**	**5 930**	**6 181**

73 % des étudiants participants s'identifiaient comme appartenant à un groupe sous-représenté.

Compétences acquises – Réponses des étudiants de 2020 à 2025

94 %
J'ai amélioré mes capacités à résoudre des problèmes.

88 %
J'ai amélioré mes compétences en communication orale.

80 %
J'ai amélioré mes compétences en communication écrite.

96 %
J'ai acquis une expérience qui m'aidera sur le marché du travail après l'obtention de mon diplôme.

92 %
Le stage a contribué à enrichir mon réseau professionnel (employeurs, mentors, pairs, étudiants), ce qui m'aidera à atteindre mes objectifs de carrière dans le futur.

92 %
J'ai amélioré mes capacités de pensée critique.

91 %
Le stage était lié à mon domaine d'études.

90 %
Le stage m'a aidé à clarifier mon parcours professionnel potentiel.

90 %
Je me sens mieux préparé à trouver un emploi dans mon choix de domaine.

89 %
J'ai amélioré mes compétences en gestion du temps.

Participation des établissements d'études postsecondaires

La participation des universités au PSPÉ est particulièrement marquée, ce qui contribue à transformer la recherche universitaire en innovation appliquée dans le secteur des biosciences.

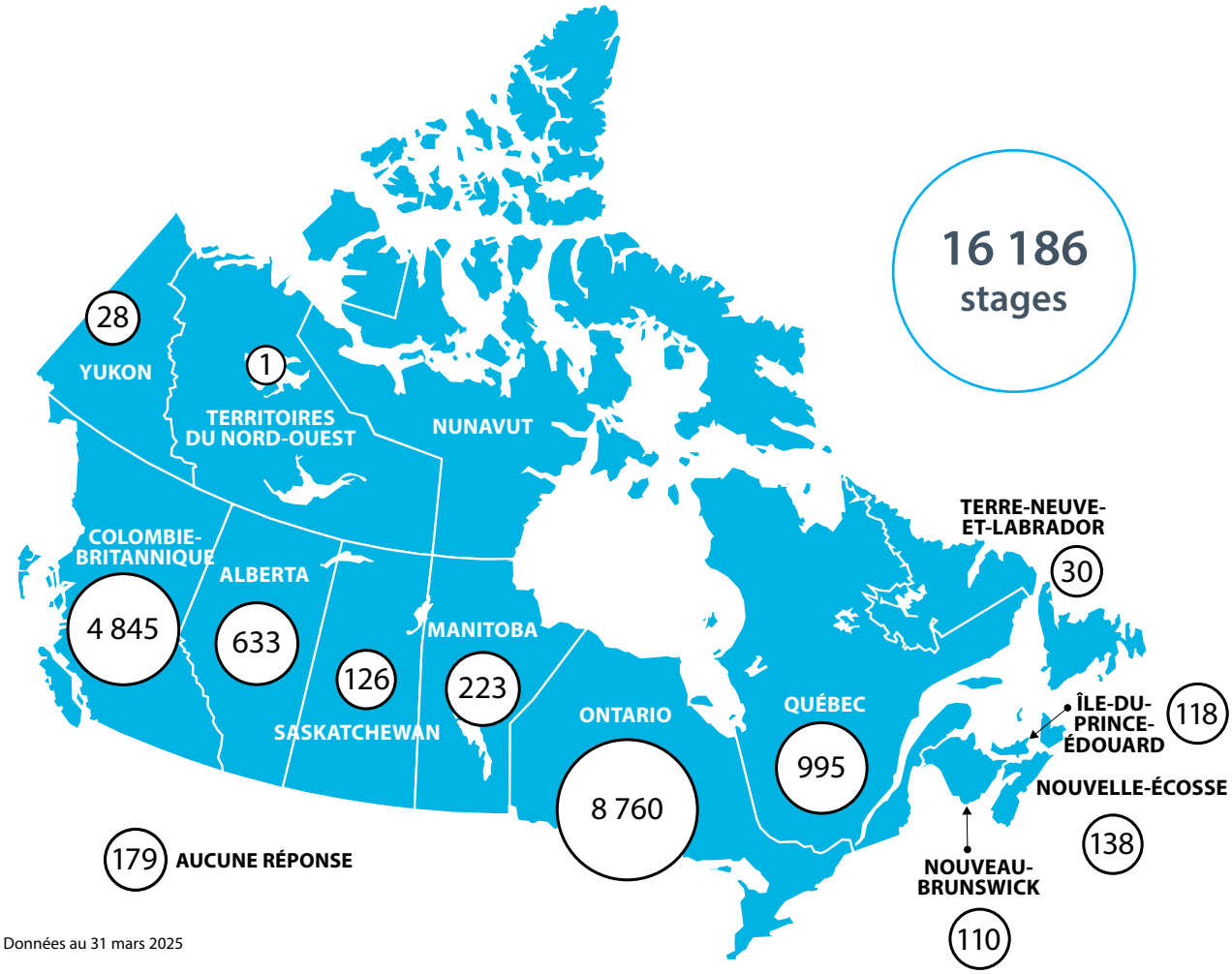
16 186
Nombre de stages

Universités	Écoles polytechniques	Aucune réponse
14 797	**90**	**379**

Collèges	Autres
879	**41**

Nombre de stages par province

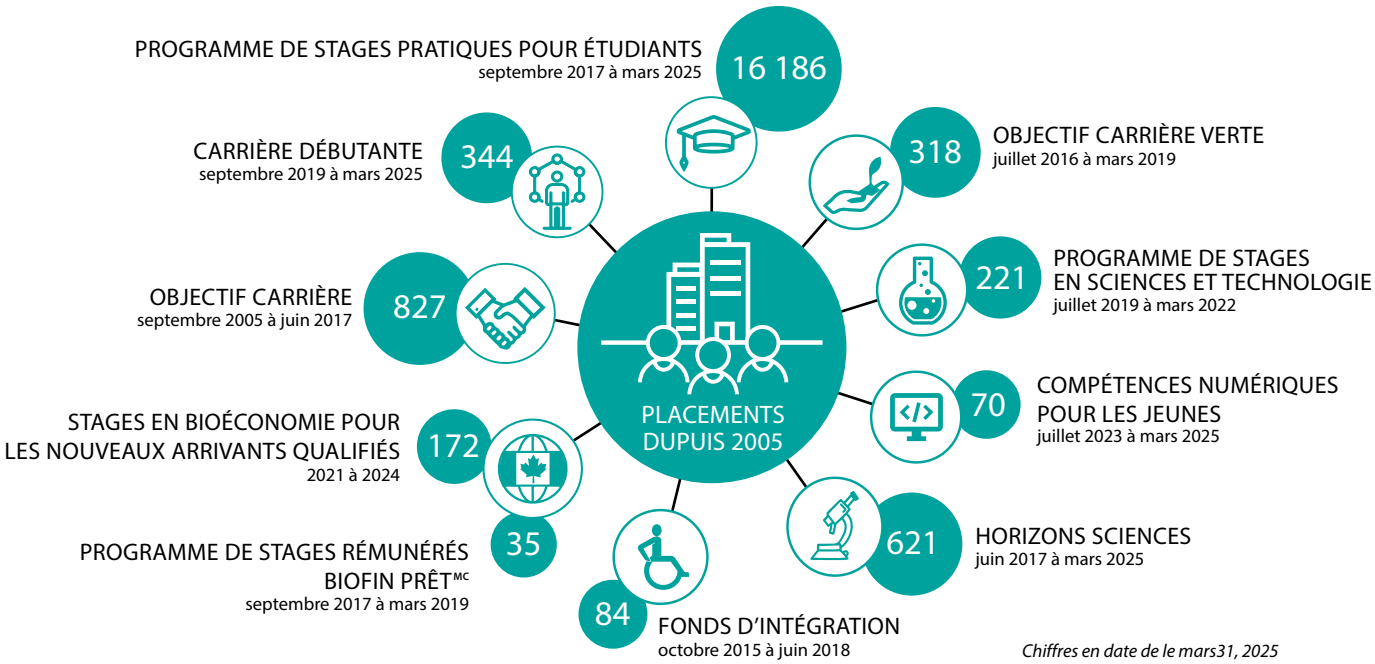
Le Programme de stages pratiques pour étudiants de BioTalent Canada a une portée au-delà des grandes villes. Il rejoint les milieux ruraux et les régions économiquement défavorisées, où il est souvent difficile d'attirer une main-d'œuvre qualifiée. Dans ces collectivités, un seul stage étudiant peut dynamiser une entreprise locale, stimuler l'innovation et créer des emplois. En permettant un accès élargi aux talents et au financement, le PSPÉ favorise une bioéconomie qui est innovante, inclusive et répartie à l'échelle nationale, soutenant ainsi la croissance et la résilience partout au Canada.



Données au 31 mars 2025

Bilan positif

Nombre de placements par programme de soutien aux employeurs



Chiffres en date de le mars31, 2025

Expérience étudiante

« J'aime vraiment travailler à Intrepid Labs. J'ai eu la chance de travailler sur un certain nombre de projets de recherche et de développement qui ont amélioré mes compétences techniques et enrichi mon expérience professionnelle. Travailler en étroite collaboration avec une équipe possédant une expertise diversifiée me permet d'acquérir une compréhension globale du fonctionnement d'une entreprise de biotechnologie et d'améliorer mes compétences interpersonnelles. Dans l'ensemble, mon expérience professionnelle a été très satisfaisante et a contribué à mon développement de carrière. »

Xuehan Wang, scientifique en formulation à Intrepid Labs, Mississauga (Ontario)

« L'expérience de travail fournie par Coagtech a été inestimable. Elle m'a permis d'apprendre beaucoup de choses nouvelles qui me seront utiles dans mes études et ma carrière. Cette expérience de travail m'a également fourni l'occasion de m'exprimer et de faire valoir mes idées dans mon travail, ce qui m'en a appris davantage sur ma façon de travailler et de m'améliorer constamment. »

Aiden Corbett, concepteur de logiciels à Coagtech, Saskatoon (Saskatchewan)

La preuve par les résultats

« Comme le programme a réduit le fardeau financier lié à l'embauche de stagiaires, Veolia a pu investir dans un bassin plus large et plus diversifié de jeunes professionnels, ce qui a favorisé l'apport d'idées nouvelles dans l'entreprise et stimulé l'innovation. Non seulement le programme a-t-il aidé Veolia à accéder à un plus large éventail de personnes qualifiées, mais il a aussi ouvert d'importantes possibilités de carrière en technologies de l'eau à de futurs professionnels. »

Cali Fantin, recruteur sur campus à Veolia Water Technologies and Solutions, Oakville (Ontario)

« Les retombées de ce programme ont été très importantes pour nous jusqu'à présent, non seulement pour les travaux réalisés par les stagiaires, mais il nous a aussi permis de définir notre développement organisationnel et de renforcer nos relations avec les établissements d'études postsecondaires. »

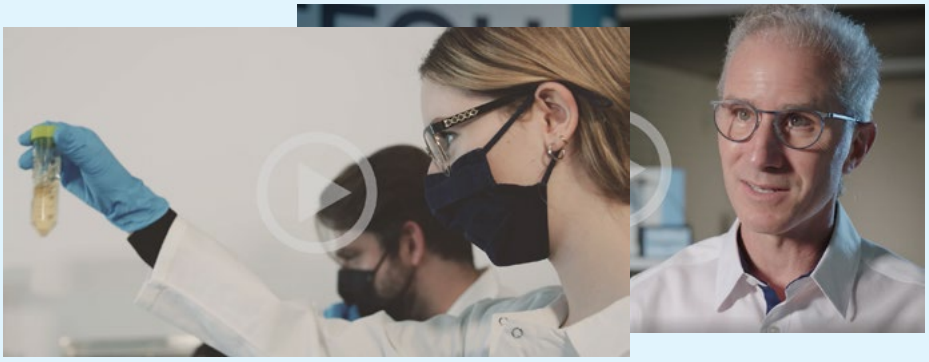
Stephen McLeod, directeur général à Compost Montréal Inc., Montréal (Québec)

Expérience employeur

« Depuis de nombreuses années, STEMCELL recrute des étudiants talentueux de niveau postsecondaire pour effectuer des stages en entreprise. Nombre d'entre eux reviennent travailler ici à temps plein après leurs études (c'était mon cas). Le financement de ce programme permet de maintenir cet avantage mutuel d'avoir de jeunes talents pour STEMCELL et d'excellentes possibilités d'apprentissage pour des étudiants qui en sont à choisir leur cheminement de carrière. »

Cody James, scientifique à STEMCELL Technologies, Vancouver (Colombie-Britannique)

Visionnez notre série de vidéos *Gaining a Competitive Edge* (en anglais seulement) pour entendre les étudiants et les employeurs décrire eux-mêmes leur expérience, à **youtube.com/BioTalentCanada**



Universités partenaires

Tout étudiant d'un établissement d'enseignement postsecondaire canadien peut participer au programme.

Les opinions et interprétations exprimées dans cette publication sont celles de l'auteur ou des auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Financé par le gouvernement du Canada par le biais du programme de stages pratiques pour étudiants | Canada

© BioTalent Canada, septembre 2025