



Chef de la fabrication

Connaissances en bioéconomie d'un coup d'oeil



Un monde de ressources pour la bioéconomie canadienne

À propos de BioTalent Canada^{MC}

Aider la bioéconomie Canadienne à prospérer mondialement

Le Canada est un chef de file mondial de la biotechnologie, c'est-à-dire de l'utilisation d'organismes vivants dans des processus et des produits industriels, agricoles, médicaux et autres. Pour maintenir ce leadership et en tirer parti, le secteur a besoin de personnes très spécialisées qui sont fin prêtes pour entrer en fonctions.

En agissant comme un carrefour national et ressource centrale pour les employeurs, les chercheurs d'emplois, les étudiants, les enseignants et les organismes gouvernementaux, BioTalent Canada aide à satisfaire ce besoin.



Un monde de ressources pour la bioéconomie canadienne



Ce projet est financé par l'entremise du Programme des conseils sectoriels et du Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers (PRTCE) du gouvernement du Canada.

www.biotalent.ca • Téléphone : 613-235-1402

Table des matières

À propos de la bioéconomie	2
Composants des Connaissances en bioéconomie d’un coup d’œil	2
Description du poste.....	3
Antécédents et formation professionnelle/Expérience en bioéconomie ou expérience pertinente.....	3
Formation et reconnaissance professionnelle	3
Expérience professionnelle.....	3
Compétences et tâches.....	3
A. Appliquer les objectifs et stratégies de l’entreprise à la production	3
B. Analyser et traiter de l’information.....	4
C. Surveiller et gérer les ressources	4
D. Surveiller les processus, les matériaux et l’environnement.....	4
E. Consigner les politiques et procédures et s’y conformer.....	4
F. Doter en personnel les unités organisationnelles	5
G. Assurer l’encadrement et le perfectionnement du personnel	5
H. Utiliser un ordinateur.....	5
I. Démontrer ses compétences personnelles.....	6

À propos de la bioéconomie

La bioéconomie nécessite la recherche, le développement, la fabrication et la commercialisation de technologies et de produits dans les domaines suivants :

- l’agriculture
- l’aquaculture
- la bioénergie
- la bioinformatique
- les bioproduits
- les sciences biologiques
- l’environnement
- la transformation des aliments
- la foresterie
- la génomique
- la santé humaine et animale
- l’industrielle
- les sciences de la vie
- les instruments médicaux
- les ressources naturelles
- la nanotechnologie
- les produits nutraceutiques
- les produits pharmaceutiques

Composants des Connaissances en bioéconomie d’un coup d’œil

Les *Connaissances en bioéconomie d’un coup d’œil* se basent sur des *compétences clés*. Il ne s’agit pas de *Profils de connaissances en bioéconomie* complets. Elles présentent les principales compétences générales et spécialisées requises pour accomplir les tâches liées à ce poste. Ces compétences clés nécessitent l’accomplissement de tâches précises afin d’atteindre le résultat attendu. Ces activités principales sont généralement de nature fonctionnelle et exigent l’application de connaissances spécialisées acquises au moyen de l’éducation, de la formation ou de l’expérience pratique. Dans les entreprises de bioéconomie, ces compétences fonctionnelles peuvent être très diversifiées et couvrir autant le domaine des affaires que la sphère scientifique. Certains les décrivent comme les compétences spécialisées requises pour le poste.

Les *Connaissances en bioéconomie d’un coup d’œil* ont été conçues selon des données de source indirecte qui n’ont PAS été validées par l’industrie. C’est pourquoi les commentaires des représentants de l’industrie seront grandement appréciés. Veuillez nous faire parvenir tout commentaire à portfolio@biotalent.ca.

Les *Connaissances en bioéconomie d’un coup d’œil* sont notamment utiles pour le recrutement, le perfectionnement professionnel, l’encadrement et l’auto-évaluation.

Description du poste

Les chefs de la fabrication prévoient, gèrent et coordonnent les activités et les ressources nécessaires à la fabrication de produits en fonction de caractéristiques liées au coût, à la qualité et à la quantité. Ils formulent des politiques, gèrent les activités quotidiennes et planifient l’utilisation du matériel et des ressources humaines. Ils supervisent l’avancement des horaires de fabrication afin que les produits soient fabriqués de façon sécuritaire et opportune.

Antécédents et formation professionnelle/Expérience en bioéconomie ou expérience pertinente

Formation et reconnaissance professionnelle

- Programme collégial technique de deux ans en instrumentation industrielle
- Certains employeurs exigent un diplôme universitaire en génie électrique
- Diplôme universitaire en génie, commerce ou toute autre science pertinente. Les détenteurs d’un diplôme d’études supérieures peuvent être privilégiés

Expérience professionnelle

- De cinq à huit ans d’expérience. Certains employeurs en exigent davantage
- Expérience en supervision
- Expérience d’utilisation de systèmes de qualité de la fabrication comme Lean Manufacturing, Six-Sigma ou ISO
- Expérience en gestion de projet
- Expérience de travail avec les bonnes pratiques de fabrication

Compétences et tâches

Un chef de la fabrication doit pouvoir :

A. Appliquer les objectifs et stratégies de l’entreprise à la production

TÂCHES
1. Faire preuve de leadership

TÂCHES
2. Adopter une orientation stratégique conforme aux objectifs de l’entreprise

B. Analyser et traiter de l’information

TÂCHES
1. Évaluer la capacité de production
2. Prévoir la capacité de production
3. Prévoir les besoins en personnel
4. Prévoir les besoins en équipement

C. Surveiller et gérer les ressources

TÂCHES
1. Établir des budgets
2. Mettre en œuvre des mesures d’efficacité financière
3. Gérer les budgets
4. Gérer l’inventaire
5. Surveiller et gérer les échéanciers

D. Surveiller les processus, les matériaux et l’environnement

TÂCHES
1. Surveiller les tendances du secteur
2. Surveiller les horaires de projet
3. Surveiller les horaires d’inspection
4. Surveiller les horaires de production

E. Consigner les politiques et procédures et s’y conformer

TÂCHES
1. Assurer la conformité à la réglementation
2. Faire respecter les protocoles de sécurité
3. Assurer la conformité aux procédures d’intervention d’urgence

TÂCHES
4. Élaborer des politiques et procédures au besoin
5. Contribuer à l’élaboration des procédures de sécurité
6. Mettre en œuvre les politiques et procédures
7. Appliquer des procédures normalisées en matière de qualité
8. Tenir les politiques et procédures à jour
9. Respecter les bonnes pratiques de fabrication actuelles

F. Doter en personnel les unités organisationnelles

TÂCHES
1. Recruter du personnel
2. Préparer et tenir à jour un organigramme
3. Prendre des mesures disciplinaires à l’égard des employés
4. Supprimer des postes d’employés

G. Assurer l’encadrement et le perfectionnement du personnel

TÂCHES
1. Encadrer le personnel
2. Motiver le personnel
3. Encourager la formation continue et le perfectionnement du personnel
4. Former le personnel
5. Assurer la gestion du rendement

H. Utiliser un ordinateur

TÂCHES
1. Utiliser le logiciel de courriel au besoin
2. Utiliser Microsoft Office au besoin
3. Utiliser le logiciel de base de données au besoin

I. Démontrer ses compétences personnelles

TÂCHES
1. Diriger avec confiance
2. Faire preuve d’esprit d’équipe
3. Faire preuve de sensibilité par rapport à la diversité culturelle et sociale
4. Apporter un soin particulier au service à la clientèle
5. Travailler dans un environnement dynamique
6. Respecter les politiques et les procédures de l’entreprise
7. Faire preuve de compétences dans la gestion du temps
8. Gérer le stress
9. Apprendre rapidement
10. Communiquer clairement et efficacement
11. Se montrer professionnel
12. Perfectionner continuellement ses compétences

Un solide conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé d'experts du domaine des ressources humaines, des chefs de direction, des directeurs financiers et des directeurs scientifiques de partout au Canada qui possèdent une expérience approfondie des finances et du secteur et qui sont représentatifs d'entreprises et d'associations régionales de la bioéconomie canadienne. BioTalent Canada ne reçoit aucune cotisation de membres, il compte donc sur l'orientation que lui fournit son dynamique conseil d'administration bénévole.

Bob Ingratta (président)

Président
Fast-Trak Strategies
Vancouver (BC)

François Schubert (vice-président)

Directeur général, Administration
L'Institut de recherche-Centre Universitaire de
Santé McGill
Montréal (QC)

Christopher Adams (trésorier)

AdamsRevers
Toronto (ON)

John McMillan (président sortant)

Winnipeg (MB)

Norma K. Biln

Président-directeur général
Augurex Life Sciences Corp.
North Vancouver (BC)

Anne-Marie Bonneau

Vice-présidente et chef de l'exploitation
Aurelium BioPharma inc.
Montréal (QC)

Paul Braconnier

Président-directeur général et co-fondateur
Global IQ Inc.
Edmonton (AB)

Patrick Girouard

Président
AgroNovita Inc.
Ottawa (ON)

Denis Kay

Dirigeant principal scientifique
Neurodyn Inc.
Charlottetown, (PE)

Wilf Keller

Président-directeur général
Genome Prairie et Ag-West Bio
Saskatoon (SK)

Steven Klein

Directeur, Développement des Affaires
Labopharm
Laval (QC)

Janet LeClair

Dirigeant principale de l'administration
YORKbiotech Inc.
Toronto (ON)

Lucie Morin

Charlottetown (PE)

Julia O'Rawe

VP adjointe, RH Canada et RH Mondiales
Partenaire R&D
Sanofi Pasteur
Toronto (ON)

Jim Smith

Directeur général
Food Technology Centre, Prince Edward Island
Charlottetown (PE)

Lee D. Wilson

Professeur adjoint, Département de chimie
Université de Saskatchewan
Saskatoon (SK)

Michael D'Amico

Ressources humaines et efficacité
organisationnelle
logen Corporation
Ottawa (ON)

Secrétaire :

Colette Rivet

Directrice exécutive
BioTalent Canada
Ottawa (ON)



Un monde de ressources pour la bioéconomie canadienne

www.biotalent.ca • Téléphone : 613-235-1402