



Chef de la fabrication des biocarburants

Les **chefs de la fabrication des biocarburants** sont responsables de tous les aspects des activités en usine, y compris la santé et la sécurité, l'assurance de la qualité, la conformité avec les dispositions réglementaires, la production, la formation, les procédures d'exploitation normalisées, les ressources humaines, le budget, l'entretien et la gestion des installations. En collaboration avec la haute direction, ils travaillent à favoriser la rentabilité, l'expansion et la croissance de l'usine. Participant à la quête de solutions aux problèmes de fabrication de biocarburants, ils prodiguent des conseils et supervisent les activités et l'entretien. Ils veillent à l'efficacité et à l'efficience de la production, collaborent à l'élaboration de budgets d'immobilisations et d'exploitation et sont responsables de produire des résultats en respectant l'échéancier et le budget. Ils veillent au respect constant des normes en matière de sécurité et de conditions environnementales dans l'usine.

Pour en savoir davantage sur le rôle de chefs de la fabrication des biocarburants, téléchargez gratuitement le profil de connaissances complet à l'adresse www.biotalent.ca/profils.



Chef de la fabrication des biocarburants



Profils de connaissances de la bioéconomie de BioTalent Canada

La fusion des sciences et des affaires en biotechnologie crée des postes aux exigences uniques dans ce secteur. Les candidats ont souvent besoin de compétences tant en laboratoire que dans la salle du conseil. Par conséquent, les descriptions de travail des autres sources ou secteurs ne correspondent pas toujours bien à la bioéconomie. C'est pourquoi, en partenariat avec les intervenants de l'industrie, BioTalent Canada a rédigé des profils de connaissances propres à la bioéconomie, un projet qui se poursuivra avec l'ajout de nouvelles fonctions avec le temps.

Chaque profil comporte une définition de la profession, une liste de compétences et les tâches qui y sont associées, un sommaire de l'analyse de la situation, les niveaux de compétence linguistique et les connaissances essentielles.

Qui peut se servir de ces profils?

Faciles à utiliser et à interpréter, nos profils de connaissances en bioéconomie ont été créés pour répondre aux besoins d'une vaste gamme de personnes. Voici comment ils pourraient vous être utiles si vous êtes :

Employeur : rédiger des descriptions de travail, des critères d'évaluation du rendement, des programmes de perfectionnement professionnel, des plans de relève, des initiatives de renforcement de l'esprit d'équipe et des plans de recrutement.

À la recherche d'un emploi : cerner vos besoins en perfectionnement professionnel, ajuster votre curriculum vitae à un poste particulier, préparer une entrevue et interpréter les descriptions de poste.

Éducateur : monter des programmes axés sur l'industrie afin de former des diplômés prêts à l'emploi.

Étudiant : mieux comprendre les attentes des employeurs et choisir les bons programmes de formation pour vous doter des connaissances nécessaires à la réussite.

Validés par l'industrie

BioTalent Canada a créé ses profils de connaissances en bioéconomie en consultation avec l'industrie pour cerner avec exactitude les besoins des sociétés de biotechnologie et créer des ressources vraiment pratiques et pertinentes. Ces profils résument les compétences de haut niveau nécessaires à chaque profil professionnel et énumèrent en détail les tâches courantes de chaque fonction. Toutes les connaissances ne sont pas nécessairement requises pour un poste, car les profils sont globaux : ils présentent

plutôt l'ensemble complet des connaissances qu'on attend d'une personne pour le rôle qu'elle joue au sein d'une société aux différentes étapes de son évolution.

Une information fiable

BioTalent Canada est la source nationale d'information fiable, objective et exacte sur le développement des compétences et des ressources humaines en bioéconomie. Notre objectif en tant que conseil du secteur de la biotechnologie est de fournir les outils en ressources humaines, l'information et les ressources en développement des compétences dont l'industrie a besoin pour assurer une quantité suffisante de personnes prêtes à l'emploi.

Comprendre la bioéconomie

La bioéconomie du Canada est engagée dans la recherche, le développement, la commercialisation et la fabrication de produits biotechnologiques. La bioéconomie est en évolution constante à mesure qu'on applique des technologies et des techniques nouvelles à une gamme toujours plus vaste d'industries et de secteurs :

l'agriculture	les instruments médicaux
l'aquaculture	la nanotechnologie
la bioénergie	les produits nutraceutiques
la bioinformatique	les produits pharmaceutiques
les bioproduits	les ressources naturelles
l'environnement	la santé humaine et animale
la foresterie	les sciences biologiques
la génomique	les sciences de la vie
l'industrielle	la transformation des aliments

Commencez dès aujourd'hui

Avant même de télécharger le profil de connaissances de **chef de la fabrication des biocarburants**, faites-vous une idée de l'information qu'il contient et de quel parti vous pourriez en tirer dans votre travail. La liste de vérification rapide ci-jointe résume les connaissances fondamentales à un poste et les fonctions courantes qui y sont associées.



Consultez le lien www.biotalent.ca/profils et téléchargez le chef de la fabrication des biocarburants profil de connaissances complets.

Liste de vérification des profils de connaissances en bioéconomie

Le chef de la fabrication des biocarburants allie une solide connaissance technique de la production des biocarburants à une expérience en gestion. Il a presque toujours un baccalauréat en agronomie, en techniques agricoles, en économie agricole; en chimie, en mécanique, en génie des procédés opérationnels ou pétrolier; en chimie; ou en gestion des opérations, et peut-être une maîtrise en administration des affaires.

Misant sur cette base, le **chef de la fabrication des biocarburants** doit pouvoir :

A. Gérer des tâches de gestion

1. Faire preuve de leadership
2. Établir des budgets
3. Établir un budget d'immobilisations
4. Mettre en œuvre des mesures
5. Interpréter des données financières et statistiques
6. Élaborer des politiques et procédures
7. Appliquer des procédures normalisées d'exploitation (PNE)
8. S'assurer du respect de la réglementation, des normes et des codes pertinents
9. Fixer des buts et des objectifs
10. Tenir à jour le système d'enregistrement de l'usine
11. Gérer des projets
12. Coordonner les services impartis
13. Gérer les demandes d'achat
14. Gérer les risques
15. Établir des priorités organisationnelles
16. Gérer et protéger la propriété intellectuelle

B. Mettre en œuvre un programme en matière de sécurité et d'environnement

1. Créer des comités en matière de santé et sécurité et d'environnement
2. Procéder à l'évaluation des risques
3. Élaborer des protocoles et des procédures d'exploitation normalisées en matière de santé et sécurité
4. Élaborer des protocoles et des PNE en matière d'environnement
5. Appliquer le plan en matière de sécurité et d'environnement
6. Garantir l'accès à l'équipement de sécurité

C. Gérer les ressources humaines

1. Déterminer les compétences requises pour les activités de l'usine
2. Préparer et tenir à jour un organigramme

3. Embaucher des employés
4. Mettre en œuvre des programmes de formation en usine
5. Concevoir un plan d'incitation, au besoin
6. Assurer la gestion du rendement
7. Prendre des mesures disciplinaires à l'égard des employés
8. Constituer des équipes
9. Élaborer un plan de gestion de la relève au sein des équipes
10. Négocier des conventions collectives, au besoin
11. Rémunérer les employés en fonction des modalités de leur contrat



D. Assurer le maintien de la qualité

1. Appliquer des procédures normalisées en matière de qualité
2. Appliquer un programme d'amélioration continue
3. Entretien un programme d'évaluation continue
4. Maintenir un système de traçabilité

E. Assurer le maintien de la production

1. Établir le calendrier de la production
2. Déterminer les besoins particuliers en matière de ressources humaines, le cas échéant
3. Se procurer les matières premières
4. Coordonner les aspects logistiques
5. Gérer les pertes liées à la production
6. Mettre sur pied un programme d'amélioration continue
7. Appuyer les activités de recherche-développement (R-D)

F. Assurer l'entretien des installations

1. Définir en quoi consiste l'installation et les activités associées
2. Assurer l'approvisionnement en équipement
3. Appliquer un calendrier d'entretien préventif
4. Établir un calendrier des arrêts de production pour entretien

5. Élaborer un plan d'intervention en situation d'urgence
6. Évaluer les répercussions des arrêts de production attribuables à des situations d'urgence
7. Assurer le suivi des paramètres clés
8. Assurer l'entretien ménager
9. S'assurer d'avoir en stock les pièces de rechange essentielles

G. Communiquer

1. Communiquer efficacement
2. Élaborer des outils et des protocoles de communication
3. Tenir et présider des réunions
4. Présenter des exposés
5. Communiquer avec les clients
6. Communiquer avec les fournisseurs
7. Communiquer avec ses subordonnés directs
8. Communiquer avec la haute direction
9. Communiquer avec les organismes de réglementation
10. Élaborer un plan de communications et de relations publiques
11. Représenter l'usine au sein de la communauté
12. Faire du réseautage
13. Faire preuve de sensibilité par rapport à la diversité culturelle et sociale

H. Perfectionner ses compétences personnelles

1. Résoudre les problèmes
2. Négocier
3. Déléguer
4. Utiliser des logiciels
5. Communiquer par voie électronique
6. S'engager sur la voie du développement personnel et du perfectionnement professionnel
7. Savoir se montrer ferme
8. Être ouvert aux changements
9. Être un membre actif de l'équipe
10. Encadrer et conseiller
11. Participer à des salons professionnels et à des colloques, au besoin

