



Chef de la santé animale

Les **chefs de la santé animale** sont des administrateurs professionnels qui sont responsables de la supervision quotidienne des soins prodigués aux animaux de laboratoire et des volets opérationnels des installations de soins aux animaux. Ils veillent à ce que les conditions essentielles au bien-être des animaux soient conformes aux règlements gouvernementaux. Ils supervisent les expériences pour veiller au respect du protocole d'étude et coordonnent les inspections des installations effectuées par les organismes gouvernementaux. Ils exercent des fonctions administratives, dont la mise sur pied de programmes de formation, d'ateliers de méthodologie et de formation à l'intention des étudiants et des chercheurs, conformément aux lignes directrices du Conseil canadien de protection des animaux (CCPA), de l'Association canadienne pour la science des animaux de laboratoire (ACSAL) et de l'Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care international (AAALAC International). Ils consignent des données et en font le suivi : enregistrements relatifs aux inspections, dossiers de santé, protocoles, recensements et dossiers sur les installations. Ils sont responsables de tous les services de soutien des installations. Souvent, ils président des comités et y agissent au nom de leur établissement pour veiller au respect des normes. Ils doivent également commander et recevoir des animaux, et veiller à ce qu'ils soient en bonne santé à leur arrivée et abrités convenablement. Ils font l'élevage d'animaux destinés à la recherche et à l'enseignement.

Pour en savoir davantage sur le rôle de chef de la santé animale, téléchargez gratuitement le profil de connaissances complet à l'adresse www.biotalent.ca/profils.



Chef de la santé animale



Profils de connaissances de la bioéconomie de BioTalent Canada

La fusion des sciences et des affaires en biotechnologie crée des postes aux exigences uniques dans ce secteur. Les candidats ont souvent besoin de compétences tant en laboratoire que dans la salle du conseil. Par conséquent, les descriptions de travail des autres sources ou secteurs ne correspondent pas toujours bien à la bioéconomie. C'est pourquoi, en partenariat avec les intervenants de l'industrie, BioTalent Canada a rédigé des profils de connaissances propres à la bioéconomie, un projet qui se poursuivra avec l'ajout de nouvelles fonctions avec le temps.

Chaque profil comporte une définition de la profession, une liste de compétences et les tâches qui y sont associées, un sommaire de l'analyse de la situation, les niveaux de compétence linguistique et les connaissances essentielles.

Qui peut se servir de ces profils?

Faciles à utiliser et à interpréter, nos profils de connaissances en bioéconomie ont été créés pour répondre aux besoins d'une vaste gamme de personnes. Voici comment ils pourraient vous être utiles si vous êtes :

Employeur : rédiger des descriptions de travail, des critères d'évaluation du rendement, des programmes de perfectionnement professionnel, des plans de relève, des initiatives de renforcement de l'esprit d'équipe et des plans de recrutement.

À la recherche d'un emploi : cerner vos besoins en perfectionnement professionnel, ajuster votre curriculum vitae à un poste particulier, préparer une entrevue et interpréter les descriptions de poste.

Éducateur : monter des programmes axés sur l'industrie afin de former des diplômés prêts à l'emploi.

Étudiant : mieux comprendre les attentes des employeurs et choisir les bons programmes de formation pour vous doter des connaissances nécessaires à la réussite.

Validés par l'industrie

BioTalent Canada a créé ses profils de connaissances en bioéconomie en consultation avec l'industrie pour cerner avec exactitude les besoins des sociétés de biotechnologie et créer des ressources vraiment pratiques et pertinentes. Ces profils résument les compétences de haut niveau nécessaires à chaque profil professionnel et énumèrent en détail les tâches courantes de chaque fonction. Toutes les connaissances ne sont pas nécessairement requises pour un poste, car les profils sont globaux : ils présentent

plutôt l'ensemble complet des connaissances qu'on attend d'une personne pour le rôle qu'elle joue au sein d'une société aux différentes étapes de son évolution.

Une information fiable

BioTalent Canada est la source nationale d'information fiable, objective et exacte sur le développement des compétences et des ressources humaines en bioéconomie. Notre objectif en tant que conseil du secteur de la biotechnologie est de fournir les outils en ressources humaines, l'information et les ressources en développement des compétences dont l'industrie a besoin pour assurer une quantité suffisante de personnes prêtes à l'emploi.

Comprendre la bioéconomie

La bioéconomie du Canada est engagée dans la recherche, le développement, la commercialisation et la fabrication de produits biotechnologiques. La bioéconomie est en évolution constante à mesure qu'on applique des technologies et des techniques nouvelles à une gamme toujours plus vaste d'industries et de secteurs :

- | | |
|--------------------|--------------------------------|
| l'agriculture | les instruments médicaux |
| l'aquaculture | la nanotechnologie |
| la bioénergie | les produits nutraceutiques |
| la bioinformatique | les produits pharmaceutiques |
| les bioproduits | les ressources naturelles |
| l'environnement | la santé humaine et animale |
| la foresterie | les sciences biologiques |
| la génomique | les sciences de la vie |
| l'industrielle | la transformation des aliments |

Commencez dès aujourd'hui

Avant même de télécharger le profil de connaissances de **chef de la santé animale**, faites-vous une idée de l'information qu'il contient et de quel parti vous pourriez en tirer dans votre travail. La liste de vérification rapide ci-jointe résume les connaissances fondamentales à un poste et les fonctions courantes qui y sont associées.



Consultez le lien www.biotalent.ca/profils et téléchargez le chef de la santé animale profil de connaissances complets.

Liste de vérification des profils de connaissances en bioéconomie

Outre l'expérience du travail et de la santé animale

— à titre de gardien, de toiletteur ou de dresseur d'animaux d'agrément, par exemple —, le chef de la santé animale a habituellement un diplôme de niveau secondaire ou l'équivalent. Certaines compagnies peuvent exiger un baccalauréat en biologie, en biologie marine, en science animale ou en santé animale.

Misant sur cette base, **le chef de la santé animale** doit pouvoir :

A. Gérer les installations

1. Appliquer les procédures normalisées d'exploitation (PNE) et en garantir le respect
2. Assurer une supervision concrète et directe
3. Veiller à ce qu'une procédure de suivi après approbation soit en place
4. Rechercher de l'information et de l'expertise
5. Assurer l'entretien de l'équipement
6. Surveiller les activités des installations
7. Collaborer avec le personnel des installations et avec celui d'autres services
8. Préparer des plans d'urgence
9. Participer à la planification et à la conception de toute nouvelle construction et de tous travaux de rénovation

B. Gérer le personnel

1. Concevoir et mettre à jour des descriptions de poste
2. Passer des candidats en entrevue
3. Embaucher et orienter du personnel
4. Mettre à jour les dossiers des employés
5. Établir des horaires
6. Instaurer un esprit d'équipe
7. Motiver le personnel
8. Encadrer le personnel
9. Se conformer aux conventions collectives, au besoin
10. Conseiller le personnel
11. Résoudre les conflits
12. Mener des enquêtes en milieu de travail sur les plaintes, les infractions ou des incidents
13. Prendre des mesures disciplinaires à l'égard des employés
14. Participer au processus de règlement des griefs
15. Effectuer des licenciements
16. Offrir un milieu de travail sain et sûr

C. S'occuper des animaux

1. Soigner et surveiller les animaux
2. Veiller à la supervision et aux services des vétérinaires

3. Euthanasier des animaux
4. Fournir aux animaux un abri convenant à leur espèce
5. Fournir aux animaux une alimentation convenant à leur espèce
6. Fournir aux animaux des stimulants environnementaux convenant à leur espèce
7. Appliquer des techniques de manipulation convenant à chaque espèce

D. Assurer le respect des normes

1. Veiller à la conformité avec les dispositions de l'ACC, du CCPA et de l'AAALAC
2. Appliquer les pratiques vétérinaires obligatoires et les lois provinciales et territoriales en matière de cruauté envers les animaux
3. Former le personnel approprié
4. Veiller au respect des normes en matière d'éthique
5. Se conformer aux lignes directrices et aux lois en matière de santé et sécurité au travail
6. Appliquer les lignes directrices de Santé Canada en matière de biosécurité en laboratoire
7. Maintenir des normes en matière de produits chimiques, de radiation et de biosécurité
8. Conserver son agrément
9. Appliquer de bonnes pratiques de laboratoire, le cas échéant

E. Maintenir un environnement sécuritaire

1. Évaluer les risques
2. Maintenir l'expertise en matière de sécurité
3. Garantir la sécurité des installations
4. Surveiller la santé du personnel
5. Maintenir des paramètres sanitaires et environnementaux appropriés dans le vivarium
6. Surveiller les niveaux d'hygiène et de désinfection
7. Fournir de l'équipement de protection individuelle (EPI) et former le personnel sur la façon de l'utiliser
8. Fournir un milieu de travail confortable
9. Concevoir et mettre en œuvre des procédures d'urgence

F. Effectuer des tâches administratives

1. Élaborer des politiques et procédures pour les installations de soins aux animaux
2. Concevoir et mettre à jour des PNE
3. Concevoir et mettre à jour les documents sur les installations
4. Élaborer un programme sentinelle
5. Tenir des dossiers sur les animaux
6. Préparer les données de recensement

7. Se procurer du matériel, des produits, des animaux et des fournitures
8. Acheter et transférer des animaux
9. Participer à des réunions
10. Analyser des coûts et évaluer des tarifs
11. Mettre en œuvre des mesures d'économie d'énergie
12. Préparer un budget d'immobilisations
13. Acheter des biens d'équipement
14. Préparer des budgets d'exploitation
15. Coordonner des visites
16. Se préparer en vue des visites des inspecteurs provinciaux et territoriaux du CCPA

G. Fournir des services techniques

1. Effectuer un contrôle de la santé
2. Manipuler des animaux
3. Gérer la reproduction
4. Expédier et recevoir
5. Concevoir des techniques expérimentales

H. Communiquer

1. Communiquer et favoriser les relations avec le personnel interne et externe
2. Communiquer par voie électronique
3. Rédiger des rapports
4. Faire du réseautage
5. Présenter des exposés
6. Participer aux activités de divers comités
7. Participer à des activités de relations publiques

I. Démontrer ses compétences personnelles

1. Gérer son temps
2. Veiller à son développement personnel et à son perfectionnement professionnel
3. Se tenir informé au sujet des avancées technologiques
4. Maintenir ses compétences techniques
5. Faire preuve de leadership
6. Faire preuve de persévérance
7. Vérifier son rendement personnel
8. Établir un équilibre entre le travail et sa vie personnelle
9. Faire preuve de sensibilité par rapport à la diversité culturelle et sociale
10. Se montrer souple et motivé

