



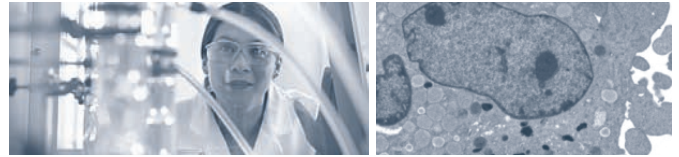
Pharmacologue

Dans le cadre de son travail scientifique, le **pharmacologue** étudie la façon dont les systèmes biologiques interagissent avec les médicaments et les produits chimiques. Il cherche à comprendre les médicaments et leurs effets de manière à en améliorer l'efficacité et l'innocuité. Il effectue des recherches susceptibles de mener à la découverte et au développement de médicaments. Ainsi, le pharmacologue se penche sur le fonctionnement des systèmes biologiques de manière à cerner les bienfaits thérapeutiques de médicaments ou de produits chimiques agissant sur des composantes précises des sous-systèmes. Son rôle consiste notamment à améliorer le diagnostic, la prévention et le traitement de maladies physiologiques et psychologiques. Au nombre de ses domaines de spécialisation, citons la pharmacologie clinique (étude des effets des médicaments sur des sujets participant à des essais cliniques), la neuropharmacologie (étude des effets des produits chimiques sur le système nerveux), la chimiothérapie (étude des médicaments qui tuent les cellules cancéreuses, les germes ou les virus sans endommager les cellules saines), la pharmacologie cardiovasculaire (études des médicaments qui agissent sur la circulation sanguine et le fonctionnement du cœur) et la pharmacologie réglementaire. Citons en outre la toxicologie (étude des effets des substances toxiques comme les produits chimiques et les polluants atmosphériques), la biochimie, la physiologie, la génétique, l'immunologie et la biologie cellulaire. Le pharmacologue travaille le plus souvent en laboratoire, au sein d'une équipe de recherche scientifique, et s'intéresse tout particulièrement à la conception, à la planification et à l'exécution d'expériences scientifiques ayant pour but de mieux comprendre l'activité d'un composé. Enfin, le pharmacologue peut être appelé à participer à des études de recherche et des essais cliniques ou encore à les diriger.

Pour en savoir davantage sur le rôle de pharmacologue, téléchargez gratuitement le profil de connaissances complet à l'adresse www.biotalent.ca/profils.



Pharmacologue



Profils de connaissances de la bioéconomie de BioTalent Canada

La fusion des sciences et des affaires en biotechnologie crée des postes aux exigences uniques dans ce secteur. Les candidats ont souvent besoin de compétences tant en laboratoire que dans la salle du conseil. Par conséquent, les descriptions de travail des autres sources ou secteurs ne correspondent pas toujours bien à la bioéconomie. C'est pourquoi, en partenariat avec les intervenants de l'industrie, BioTalent Canada a rédigé des profils de connaissances propres à la bioéconomie, un projet qui se poursuivra avec l'ajout de nouvelles fonctions avec le temps.

Chaque profil comporte une définition de la profession, une liste de compétences et les tâches qui y sont associées, un sommaire de l'analyse de la situation, les niveaux de compétence linguistique et les connaissances essentielles.

Qui peut se servir de ces profils?

Faciles à utiliser et à interpréter, nos profils de connaissances en bioéconomie ont été créés pour répondre aux besoins d'une vaste gamme de personnes. Voici comment ils pourraient vous être utiles si vous êtes :

Employeur : rédiger des descriptions de travail, des critères d'évaluation du rendement, des programmes de perfectionnement professionnel, des plans de relève, des initiatives de renforcement de l'esprit d'équipe et des plans de recrutement.

À la recherche d'un emploi : cerner vos besoins en perfectionnement professionnel, ajuster votre curriculum vitae à un poste particulier, préparer une entrevue et interpréter les descriptions de poste.

Éducateur : monter des programmes axés sur l'industrie afin de former des diplômés prêts à l'emploi.

Étudiant : mieux comprendre les attentes des employeurs et choisir les bons programmes de formation pour vous doter des connaissances nécessaires à la réussite.

Validés par l'industrie

BioTalent Canada a créé ses profils de connaissances en bioéconomie en consultation avec l'industrie pour cerner avec exactitude les besoins des sociétés de biotechnologie et créer des ressources vraiment pratiques et pertinentes. Ces profils résument les compétences de haut niveau nécessaires à chaque profil professionnel et énumèrent en détail les tâches courantes de chaque fonction. Toutes les connaissances ne sont pas nécessairement

requis pour un poste, car les profils sont globaux : ils présentent plutôt l'ensemble complet des connaissances qu'on attend d'une personne pour le rôle qu'elle joue au sein d'une société aux différentes étapes de son évolution.

Une information fiable

BioTalent Canada est la source nationale d'information fiable, objective et exacte sur le développement des compétences et des ressources humaines en bioéconomie. Notre objectif en tant que conseil du secteur de la biotechnologie est de fournir les outils en ressources humaines, l'information et les ressources en développement des compétences dont l'industrie a besoin pour assurer une quantité suffisante de personnes prêtes à l'emploi.

Comprendre la bioéconomie

La bioéconomie du Canada est engagée dans la recherche, le développement, la commercialisation et la fabrication de produits biotechnologiques. La bioéconomie est en évolution constante à mesure qu'on applique des technologies et des techniques nouvelles à une gamme toujours plus vaste d'industries et de secteurs :

l'agriculture	les instruments médicaux
l'aquaculture	la nanotechnologie
la bioénergie	les produits nutraceutiques
la bioinformatique	les produits pharmaceutiques
les bioproduits	les ressources naturelles
l'environnement	la santé humaine et animale
la foresterie	les sciences biologiques
la génomique	les sciences de la vie
l'industrielle	la transformation des aliments

Commencez dès aujourd'hui

Avant même de télécharger le profil de connaissances de **pharmacologue**, faites-vous une idée de l'information qu'il contient et de quel parti vous pourriez en tirer dans votre travail. La liste de vérification rapide ci-jointe résume les connaissances fondamentales à un poste et les fonctions courantes qui y sont associées.



Consultez le lien www.biotalent.ca/profils et téléchargez le pharmacologue profil de connaissances complets.

Liste de vérification des profils de connaissances en bioéconomie

Le pharmacologue enrichit sa formation universitaire de deuxième cycle, au moins la maîtrise, avec une expérience de l'étude du mode d'interaction des médicaments et des produits chimiques avec les systèmes biologiques.

Misant sur cette base, le **pharmacologue** doit pouvoir :

A. Concevoir une hypothèse de recherche

1. Cerner les domaines de recherche appropriés à l'atteinte des objectifs de l'entreprise
2. Analyser les tendances et les orientations de la recherche
3. Énoncer une hypothèse de recherche
4. Évaluer l'hypothèse du point de vue commercial

B. Concevoir le plan de recherche

1. Concevoir le plan de recherche de l'initiative
2. Concevoir un plan d'affaires pour la recherche
3. Établir les indicateurs clés du rendement.

C. Mener à bien le plan de recherche

1. Obtenir le financement pour le plan de recherche
2. Prendre les dispositions nécessaires pour appuyer le plan de recherche
3. Mener à bien la recherche
4. Évaluer le rendement en fonction du plan de recherche et du plan d'affaires
5. Analyser les données et interpréter les résultats
6. Faire part des conclusions

D. Planifier un essai

1. Concevoir un plan d'essai
2. Concevoir le protocole d'essai
3. Concevoir les documents de l'essai
4. Confirmer l'approvisionnement en matériel d'essai
5. Définir la population d'essai
6. Coordonner la soumission et l'approbation de la demande de DNR

E. Surveiller le déroulement de l'essai

1. Surveiller la progression de l'essai
2. Recueillir les données et renseignements d'essai
3. Vérifier l'intégrité des données et des renseignements sur le site d'essai
4. Examiner les données et renseignements d'essai

5. Évaluer le rendement par rapport au plan et aux protocoles d'essai
6. Faire part des résultats d'essai

F. Faire progresser le programme de recherche

1. Évaluer les résultats de recherche et d'essai
2. Alimenter le dossier d'enregistrement
3. Présenter les résultats à la communauté scientifique

G. Fournir des services d'expert et des services-conseils

1. Agir en qualité de conseiller interne
2. Participer à des examens par des pairs
3. Veiller à préserver son statut d'autorité reconnue
4. Encadrer et former les pairs ainsi que l'équipe de gestion
5. Agir en qualité de représentant scientifique de l'organisme

H. Faire preuve de capacités en gestion généralement reconnues

1. S'appuyer sur les principes et les techniques de gestion généralement reconnues
2. S'appuyer sur des pratiques exemplaires en matière de gestion de projet
3. Protéger la propriété intellectuelle
4. Protéger les renseignements confidentiels et ceux de nature délicate
5. Utiliser un ordinateur pour gérer et analyser les données
6. Gérer les activités liées aux travaux
7. Instaurer des relations de travail efficaces
8. Encourager le renforcement d'équipe

I. Administrer les relations avec les sous-traitants

1. Tisser des relations avec les sous-traitants
2. Surveiller le rendement du sous-traitant
3. Gérer de manière proactive les problèmes et les risques
4. Autoriser le paiement des sous-traitants
5. Faire état du rendement des sous-traitants

J. Superviser les membres de l'équipe

1. Recruter les membres de l'équipe
2. Confier les tâches et les responsabilités
3. Déterminer les besoins des membres de l'équipe en matière de perfectionnement



4. Évaluer le rendement des membres de l'équipe
5. Remplir d'autres responsabilités à l'égard des de ressources humaines

K. Appliquer les pratiques professionnelles

1. Respecter les politiques, les procédures et les protocoles établis
2. Respecter toutes les réglementations, lois et bonnes pratiques cliniques en vigueur
3. Exploiter ses connaissances et compétences scientifiques et celles relatives aux laboratoires
4. Utiliser son expérience en R-D et en milieu médical
5. Prendre les mesures de sécurité appropriées
6. Veiller à la qualité des pratiques de travail
7. Faire preuve d'intégrité professionnelle

L. Faire la preuve de ses compétences personnelles

1. Faire preuve de leadership
2. Faire preuve de pensée critique et d'aptitudes à la résolution de problèmes
3. Fixer les priorités
4. Organiser le travail
5. Avoir le souci du détail
6. Bâtir des réseaux au sein de l'entreprise et à l'extérieur
7. Communiquer adéquatement et clairement
8. Encourager la formation continue et le perfectionnement

