



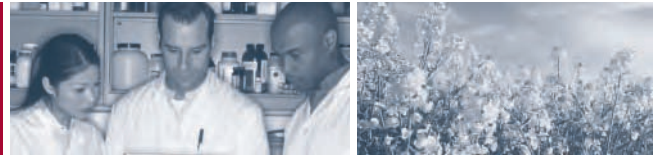
Chef de développement de projet

Le **chef de développement de projet**, de concert avec d'autres services au sein d'un organisme et des intervenants externes et partenaires, s'efforce d'aider l'entreprise à mettre au point ou améliorer des produits en fonction des exigences du marché et des stratégies commerciales. À cette fin, il échange régulièrement avec les membres des services du marketing, des affaires réglementaires et des relations gouvernementales ainsi qu'avec d'autres intervenants au sein de l'entreprise et à l'extérieur. Il participe à la gestion de projets dans des secteurs comme les essais cliniques ou pratiques et les processus de mise au point de médicaments ou de matériel médical. Le chef de développement de projet peut être appelé à prendre part au lancement de médicaments-vedettes ou à des réunions annuelles des équipes des ventes, par exemple. Il gère de multiples projets allant de la recherche à la mise à l'échelle et à la commercialisation pour en arriver à des points de décision optimaux et opportuns. Il n'est pas rare qu'il se voie confier des tâches d'administration de contrat. Il gère en outre les relations avec les partenaires, les chercheurs scientifiques, les clients et les fournisseurs. À ce titre, il planifie et surveille l'exécution d'un projet de façon à atteindre les objectifs et à atténuer les répercussions de tout problème, retard de développement, événement imprévu ou coût inattendu. Le chef de développement de projet travaille avec les équipes formées pendant toute la durée du projet, les guidant du début à la fin sans jamais perdre de vue le respect des objectifs de l'entreprise, les communications et la reddition de comptes.

Pour en savoir davantage sur le rôle de chef de développement de projet, téléchargez gratuitement le profil de connaissances complet à l'adresse www.biotalent.ca/profils.



Chef de développement de projet



Profils de connaissances de la bioéconomie de BioTalent Canada

La fusion des sciences et des affaires en biotechnologie crée des postes aux exigences uniques dans ce secteur. Les candidats ont souvent besoin de compétences tant en laboratoire que dans la salle du conseil. Par conséquent, les descriptions de travail des autres sources ou secteurs ne correspondent pas toujours bien à la bioéconomie. C'est pourquoi, en partenariat avec les intervenants de l'industrie, BioTalent Canada a rédigé des profils de connaissances propres à la bioéconomie, un projet qui se poursuivra avec l'ajout de nouvelles fonctions avec le temps.

Chaque profil comporte une définition de la profession, une liste de compétences et les tâches qui y sont associées, un sommaire de l'analyse de la situation, les niveaux de compétence linguistique et les connaissances essentielles.

Qui peut se servir de ces profils?

Faciles à utiliser et à interpréter, nos profils de connaissances en bioéconomie ont été créés pour répondre aux besoins d'une vaste gamme de personnes. Voici comment ils pourraient vous être utiles si vous êtes :

Employeur : rédiger des descriptions de travail, des critères d'évaluation du rendement, des programmes de perfectionnement professionnel, des plans de relève, des initiatives de renforcement de l'esprit d'équipe et des plans de recrutement.

À la recherche d'un emploi : cerner vos besoins en perfectionnement professionnel, ajuster votre curriculum vitae à un poste particulier, préparer une entrevue et interpréter les descriptions de poste.

Éducateur : monter des programmes axés sur l'industrie afin de former des diplômés prêts à l'emploi.

Étudiant : mieux comprendre les attentes des employeurs et choisir les bons programmes de formation pour vous doter des connaissances nécessaires à la réussite.

Validés par l'industrie

BioTalent Canada a créé ses profils de connaissances en bioéconomie en consultation avec l'industrie pour cerner avec exactitude les besoins des sociétés de biotechnologie et créer des ressources vraiment pratiques et pertinentes. Ces profils résument les compétences de haut niveau nécessaires à chaque profil professionnel et énumèrent en détail les tâches courantes de chaque fonction. Toutes les connaissances ne sont pas nécessairement

requis pour un poste, car les profils sont globaux : ils présentent plutôt l'ensemble complet des connaissances qu'on attend d'une personne pour le rôle qu'elle joue au sein d'une société aux différentes étapes de son évolution.

Une information fiable

BioTalent Canada est la source nationale d'information fiable, objective et exacte sur le développement des compétences et des ressources humaines en bioéconomie. Notre objectif en tant que conseil du secteur de la biotechnologie est de fournir les outils en ressources humaines, l'information et les ressources en développement des compétences dont l'industrie a besoin pour assurer une quantité suffisante de personnes prêtes à l'emploi.

Comprendre la bioéconomie

La bioéconomie du Canada est engagée dans la recherche, le développement, la commercialisation et la fabrication de produits biotechnologiques. La bioéconomie est en évolution constante à mesure qu'on applique des technologies et des techniques nouvelles à une gamme toujours plus vaste d'industries et de secteurs :

l'agriculture	les instruments médicaux
l'aquaculture	la nanotechnologie
la bioénergie	les produits nutraceutiques
la bioinformatique	les produits pharmaceutiques
les bioproduits	les ressources naturelles
l'environnement	la santé humaine et animale
la foresterie	les sciences biologiques
la génomique	les sciences de la vie
l'industrielle	la transformation des aliments

Commencez dès aujourd'hui

Avant même de télécharger le profil de connaissances le **chef de développement de projet**, faites-vous une idée de l'information qu'il contient et de quel parti vous pourriez en tirer dans votre travail. La liste de vérification rapide ci-jointe résume les connaissances fondamentales à un poste et les fonctions courantes qui y sont associées.



Consultez le lien www.biotalent.ca/profils et téléchargez le chef de développement de projet profil de connaissances complets.

Dirigeant de multiples projets de portée et de taille différentes, le chef de développement de projet possède des compétences en affaires et en administration et une expertise en gestion de projet avec une formation universitaire en science, soit un baccalauréat, une maîtrise ou un diplôme d'études supérieures.

Misant sur cette base, le **chef de développement de projet** doit pouvoir :

A. Constituer des réseaux

- 1. Effectuer des recherches et clarifier le mandat
- 2. Former l'équipe principale du projet
- 3. Concevoir des processus et des procédures de projet standards
- 4. Mettre sur pied les protocoles de gestion de l'information (copie papier et numérique)
- 5. Superviser l'élaboration des systèmes d'information du projet
- 6. Concevoir un plan de communication.

B. Concevoir un plan de développement de projet consolidé

- 1. Assurer la conception de plans de projet individuels pour chaque volet de travail (R-D, fabrication, transfert de technologie, mise à l'échelle).
- 2. Intégrer les différents volets de travail au plan du projet
- 3. Attribuer des responsabilités claires touchant la production des livrables du projet
- 4. Planifier les ressources
- 5. Préparer les budgets
- 6. Effectuer une évaluation préliminaire des risques



C. Surveiller le plan de développement de projet consolidé

- 1. Suivre la progression des initiatives des différents volets de travail
- 2. Gérer les échéanciers du projet
- 3. Surveiller les risques



- 4. Surveiller les budgets des volets de travail
- 5. Gérer la qualité des données et des livrables
- 6. Superviser le rendement des fournisseurs
- 7. Gérer les changements

D. Communiquer le plan de rendement

- 1. Préparer le rapport budgétaire
- 2. Préparer le plan de développement de projet consolidé
- 3. Informer tous les intervenants du rendement et des résultats

E. Clore le projet

- 1. Confirmer que les livrables répondent aux attentes
- 2. Superviser la clôture de l'infrastructure de projet
- 3. Assurer l'intégrité des données
- 4. Dégager les leçons à tirer
- 5. Préparer les rapports finaux
- 6. Démanteler l'équipe de projet

F. Agir en qualité d'expert et fournir des services-conseils

- 1. Agir en qualité de conseiller interne
- 2. Encadrer et former les pairs ainsi que l'équipe de direction

G. Faire preuve de capacités en gestion généralement reconnues

- 1. S'appuyer sur les principes et les techniques de gestion généralement reconnus
- 2. Protéger la propriété intellectuelle

- 3. Protéger les renseignements confidentiels et de nature délicate
- 4. Utiliser un ordinateur pour gérer les données de recherche et d'étude
- 5. Instaurer des relations de travail efficaces
- 6. Encourager le renforcement d'équipe

H. Gérer les membres de l'équipe du projet

- 1. Recruter les membres de l'équipe
- 2. Attribuer le travail et les responsabilités

I. Gérer le changement

- 1. Gérer et surveiller les changements relatifs au projet

J. Appliquer les pratiques professionnelles

- 1. Respecter les règlements et les lois en vigueur
- 2. Faire preuve de capacités en gestion de projet
- 3. Faire la preuve de sa connaissance et sa compréhension du développement de produit et de la commercialisation
- 4. Bien comprendre les questions d'ordre médical, scientifique et réglementaire
- 5. Faire preuve d'intégrité professionnelle

K. Faire la preuve de ses compétences personnelles

- 1. Faire preuve de leadership
- 2. Faire preuve de compétences en planification stratégique
- 3. Influencer sur les décisions
- 4. Bâtir des réseaux
- 5. Résoudre les problèmes
- 6. Fixer les priorités
- 7. Négocier équitablement
- 8. Communiquer efficacement
- 9. Encourager la formation continue et le perfectionnement

