

« Obtenir des résultats concrets... »

Profils des carrières en bioéconomie

Poste : Vice-président, projets

Nom : David Kratochvil

Société : BioteQ Environmental Technologies Inc.

Échelle salariale : 120 000 \$ et plus par année



Ce que je fais

Mon rôle consiste à recruter, à gérer et à motiver le personnel, afin que les projets de BioteQ soient exécutés dans le respect des échéances et des budgets. L'entreprise est spécialisée dans le financement, le design et le fonctionnement de systèmes d'épuration des eaux usées pour les entreprises travaillant dans les domaines de l'exploitation minière, la fusion et l'affinage. La gestion des usines et la vente des ressources récupérables permettent à BioteQ d'obtenir ses revenus.

Je gère presque tous les aspects de l'entreprise à l'exception du développement commercial et du marketing. Ce poste exige d'être très axé sur la réalisation des projets. Les gestionnaires de projets sont sous ma responsabilité directe pour l'ingénierie et la construction des projets en cours, tout comme les gestionnaires des opérations et de l'ingénierie.

Lorsque je travaillais comme gestionnaire de projets, voyager occupait la moitié de mon temps. Actuellement, je voyage environ 10 à 20 % du temps car nous avons des projets en cours au Chili, en Chine, au Canada, en Australie et aux États-Unis. Je visite les sites d'opération et je rencontre les clients dans le but de négocier et d'établir des objectifs de rendement.

Quelle formation et quelles compétences les candidats doivent-ils posséder pour ce poste?

J'ai un doctorat en ingénierie chimique; une formation utile compte tenu des aspects techniques du travail que fait BioteQ.

Lorsque vous êtes responsable de projets, il est important d'avoir une formation technique solide. Cependant, je ferais remarquer que la gestion du personnel et la communication sont aussi importantes au développement de projets que le sont les aspects techniques. L'entregent est une habileté essentielle au succès d'un projet et finalement au succès de l'entreprise. La capacité d'établir les priorités est également importante.

Parmi les traits de personnalité utiles dans ce poste, on retrouve la capacité de motiver le personnel, l'autonomie et une aptitude pour la gestion. La gestion du temps est importante, car les projets peuvent se présenter en même temps. Il faut pouvoir traiter avec l'ambiguïté de la part des clients et du personnel, et se fier à son expérience pour faire avancer les projets.

Qu'aimez-vous le plus dans votre travail?

Il y a deux choses que j'aime beaucoup. Premièrement, j'ai le sentiment d'apporter ma contribution à l'entreprise et d'influer sur ses résultats financiers. Ma décision peut se traduire par des résultats qui ont un lien direct avec le succès ou l'échec de l'entreprise. Deuxièmement, j'aime voir les membres du personnel se transformer en professionnels.