

« Les entreprises prospères exigent un leadership remarquable... »

Profils des carrières en bioéconomie

Poste : Mentor en leadership

Nom : Karole Sutherland

Société : Sutherland Consulting

Échelle salariale : 60 000 \$ à 80 000 \$ par année

Ce que je fais

Je travaille avec les cadres supérieurs des entreprises en biotechnologie pour mettre sur pied des équipes qui réussissent. Je fais appel à mon expérience en développement de médicaments et mon expertise en leadership pour les aider à tirer profit de leurs forces personnelles et de l'expertise de l'équipe pour améliorer la collaboration, la communication et la prise de décisions.

Les entreprises de biotechnologie font face à de nombreux défis, y compris celui de trouver et de garder un personnel compétent malgré les hauts et les bas de l'industrie. Un bon leadership est essentiel pour attirer et retenir des employés compétents. Le mentorat est l'une des méthodes les plus efficaces pour développer le leadership d'une organisation. Il se fait généralement dans le cadre d'appels téléphoniques réguliers, mais je travaille également avec les cadres et les équipes sur place. Les cadres veulent surtout de l'aide sur le plan de la gestion et de la formation du personnel, la résolution de conflits, la gestion du changement et autres compétences propres au leadership. Les équipes ont souvent besoin d'aide pour apprendre à travailler ensemble et mieux profiter des talents individuels des membres de l'équipe, surtout dans les domaines de prise de décision et de résolution de conflits.

Quelle formation et quelles compétences les candidats doivent-ils posséder pour ce poste?

Comme tous les mentors en leadership qui travaillent dans le secteur de la bioéconomie, j'ai un certificat décerné par l'International Coaches Federation. J'ai une formation en mentorat de cadres supérieurs de la Royal Roads University



et du Coaches Training Institute. Il est utile d'avoir de l'expérience dans le domaine des sciences biologiques afin de comprendre pleinement la dynamique propre au leadership d'équipes dans le domaine de la bioéconomie.

Un bon consultant doit inciter les gens à remettre en question leurs croyances. Il faut être intuitif et perceptif. Savoir écouter est une qualité essentielle, tout comme l'habileté de poser de bonnes questions. Celles qui font appel à la perspicacité changent vraiment les choses.

Vous devez croire que le leadership compte, être profondément curieux, intéressé et optimiste à l'égard des personnes et ce qu'elles ont à dire. Vous devez être prêt à poursuivre votre perfectionnement professionnel en permanence et rester créatif dans votre approche envers les personnes et les organisations.

Qu'aimez-vous le plus dans votre travail?

J'aime travailler avec des clients courageux et engagés qui sont prêts à prendre des risques pour améliorer leur entreprise et l'industrie.

Travailler dans l'industrie de la biotechnologie peut être très enrichissant. Appuyer quelqu'un dans ses efforts pour améliorer le milieu de travail est inspirant. Les composés produits dans les laboratoires ne sont qu'une partie du processus nécessaire à la mise en marché. Ce domaine exige un leadership exceptionnel.