

« ... Une passion pour la science et l'habileté de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire sont essentielles. »

Profils des carrières en bioéconomie

Poste : Directeur, recherche des découvertes

Nom : Dr. Shawn Ritchie

Société : Phenomenome Discoveries Inc.

Échelle salariale : Selon le marché

Ce que je fais

Phenomenome Discoveries Inc. participe à l'établissement de profils métaboliques et à l'identification de métabolites dans divers échantillons biologiques ayant recours à une technologie à base de spectrométrie de masse. Nous développons la technologie et les systèmes informatiques pour les grosses entreprises pharmaceutiques travaillant dans le domaine de la fabrication de médicaments. Nous exploitons cette technologie pour tenter de mieux comprendre les maladies humaines et pour développer de meilleures méthodes diagnostiques.

À titre de directeur, recherche des découvertes, je suis principalement responsable de la supervision et de la gestion des projets de recherche sous contrat et des efforts de redressement interne. Mon travail consiste à gérer et à former les équipes de chercheurs travaillant sur des projets spécifiques, à fouiller les données et à rédiger les rapports à l'intention des clients. J'ai un doctorat en biochimie, avec une concentration en génomique du cancer, ce qui est très utile pour travailler sur les projets portant sur la découverte et l'identification des marqueurs de métabolites directement liés au cancer. L'entreprise développe également des outils de dépistage pouvant être utilisés par la population générale pour prédire les facteurs de risques de diverses maladies, comme le cancer du côlon.

Quelle formation et quelles compétences les candidats doivent-ils posséder pour ce poste?

Le poste de directeur exige un doctorat en sciences de la vie, soit biochimie, chimie organique, chimie analytique ou éventuellement physiologie. Si le candidat préfère le travail de



laboratoire plutôt que la gestion, une maîtrise est suffisante. Le choix d'une carrière dans un milieu universitaire ou commercial est personnel, l'un ou l'autre peut être très satisfaisant.

Les récents détenteurs de doctorat suivent habituellement la voie universitaire, obtiennent

ensuite des postes d'associés pour poursuivre leur recherche. J'ai suivi un parcours différent car je voulais travailler de façon autonome avec une petite équipe, et j'avais l'occasion d'avancer au sein de l'entreprise. J'étais attiré par la technologie développée par l'entreprise et enthousiasmé par son potentiel pour les sciences de la santé.

Comme je jongle entre 10 et 15 projets à la fois, je fais souvent appel à mes aptitudes en gestion et à mon entregent. Ce poste exige de solides compétences dans le travail de laboratoire, d'avoir l'esprit vif, des aptitudes pour la résolution de problèmes et la découverte de nouvelles façons d'utiliser les données. Une personne occupant ce poste doit se tenir informée de la nouvelle littérature dans le domaine.

Il faut avant tout avoir une passion pour la science et être capable de travailler efficacement au sein d'une équipe multidisciplinaire. Je passe, par exemple, une grande partie de mon temps avec les programmeurs à créer des logiciels de bio-informatique à la fine pointe; avec les chimistes de biologie synthétique; les cliniciens; les gens de marketing et développement; voire les avocats. Il est utile de faire preuve d'autonomie dans son jugement et de posséder des aptitudes pour la résolution de problèmes.

Qu'aimez-vous le plus dans votre travail?

J'aime la nature multidisciplinaire et hautement technique de mon travail. Cependant, c'est surtout la traduction rapide des découvertes en nouveaux outils diagnostiques ou thérapeutiques pour le cancer ou les maladies neurologiques qui me motive quotidiennement. Savoir que mon travail réduira les incidences de maladies et améliorera les traitements actuels dans un délai rapide est passionnant.