

« La possibilité d'aider un grand nombre de personnes qui souffrent... »

Profils des carrières en bioéconomie

Poste : Directeur associé, pharmacocinétique et toxicologie

Nom : Rostam Namdari

Société : Xenon Pharmaceuticals, Inc.

Échelle salariale : 120 000 \$ par année

Ce que je fais

Xenon Pharmaceuticals développe de nouveaux médicaments pour divers problèmes de santé et maladies, notamment les troubles métaboliques comme l'obésité. Nous développons également des médicaments pour gérer la douleur. Nous sommes à la recherche d'un médicament plus efficace contre la douleur que ceux actuellement offerts sur le marché.

Ma journée se divise entre des responsabilités scientifiques et administratives, et je passe la plupart du temps à gérer le programme et les activités du personnel. Du côté scientifique, je participe à l'analyse et à l'interprétation de données, à la résolution de problèmes, et je cherche à comprendre comment les données seront interprétées par les agences de réglementation, telles que Santé Canada ou la FDA. À titre de gestionnaire, je gère le personnel interne et les organisations de recherche sous contrat (CRO). Je travaille avec un large éventail de consultants et d'experts pour résoudre des questions scientifiques spécifiques et complexes.

Il est important pour moi de garder une relation professionnelle et productive avec l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires.

Quelle formation et quelles compétences les candidats doivent-ils posséder pour ce poste?

Bien qu'il soit possible de le faire, il est difficile d'accéder à ce poste sans diplôme ou formation universitaire en toxicologie et pharmacocinétique. Un doctorat en



toxicologie et une formation considérable en pharmacocinétique ou l'inverse, sont essentiels. Il est aussi possible de posséder un doctorat en pharmacologie ou dans une des sciences de la vie, avec une formation appropriée et de l'expérience en toxicologie.

Si le candidat est un penseur original, capable de travailler en équipe et qu'il démontre des aptitudes en relations humaines, il possède les qualités fondamentales pour ce poste. Afin d'exceller, il faut être créatif, axé sur les résultats et être en mesure d'assumer un rôle de leadership. À titre de chef, il faut présenter et expliquer sa stratégie, appuyer son équipe et faire avancer les projets.

Qu'aimez-vous le plus dans votre travail?

L'emploi est passionnant et valorisant. On connaît des succès et des échecs quotidiennement au sein de l'équipe. Il est valorisant d'avoir la possibilité d'aider de nombreuses personnes qui souffrent et ont d'autres problèmes de santé. Avec un peu de chance, nous pouvons commercialiser de nouveaux médicaments qui pourront les aider.