

« Une portée et une influence considérables... »

Profils des carrières en bioéconomie

Poste : Vice-présidente associée,
Ressources humaines (Canada) et
partenaire en stratégie globale des
ressources humaines, Recherche et
développement

Nom : Julia O’Rawe

Société : Sanofi Pasteur Limited

Échelle salariale : 120 000 \$ et plus par année

Ce que je fais

Mon rôle consiste à aider l’entreprise à atteindre ses objectifs en motivant les membres de notre personnel à donner leur meilleur rendement.

Je suis responsable des ressources humaines pour notre site canadien. Je suis également partenaire en stratégie globale des ressources humaines pour notre entreprise de recherche et développement. Nous avons des scientifiques qui travaillent en recherche et développement en France, aux États-Unis, en Amérique du Sud et en Orient. Je suis leur partenaire en ressources humaines.

Je m’occupe d’élaborer les stratégies en ressources humaines – comment optimiser les ressources humaines, les stratégies de recrutement et les régimes de retraite et les plans de formation et de perfectionnement.

Je voyage environ quatre à cinq jours par mois en France et aux États-Unis.

Quelle formation et quelles compétences les candidats doivent-ils posséder pour ce poste?

Au Canada, les professionnels en ressources humaines ont un certificat de l’association professionnelle canadienne en ressources humaines. La plupart des employeurs sont à la recherche de personnes ayant une certification. Bien que ce ne soit pas essentiel, il s’agit d’un atout certain.



Vous devez posséder au minimum un baccalauréat, de préférence dans le domaine des sciences humaines – en sociologie, en psychologie, etc. La majorité des professionnels détiennent maintenant une maîtrise.

Il faut avoir de bonnes aptitudes en communication, résolution de problèmes, et en planification et gestion. Si vous travaillez dans un milieu syndiqué, vous devez posséder des compétences en négociation et une compréhension du droit du travail. Les personnes œuvrant dans le domaine des ressources humaines doivent s’intéresser aux personnes.

Qu’aimez-vous le plus dans votre travail?

Ce que j’aime le plus dans mon travail, c’est être au courant de presque tout ce qui se passe dans l’entreprise. D’autres secteurs de l’entreprise ont plutôt tendance à avoir une perspective moins large. Ce qui est formidable en ressources humaines, c’est que vous pouvez avoir une portée et une influence considérables sur le fonctionnement de l’entreprise si vous êtes très compétent.

C’est une carrière très enrichissante, car vous avez la possibilité de voir l’entreprise et les personnes évoluer et s’épanouir.