



Le quotient de l'expérience

Comment s'assurer que les jeunes diplômés sont correctement préparés à travailler au sein du secteur de la bioéconomie.



Un monde de ressources pour la bioéconomie canadienne



Un monde de ressources pour la bioéconomie canadienne

BioTalent Canada aide l'industrie bioéconomique canadienne à prospérer à l'échelle mondiale. Une organisation nationale sans but lucratif formée d'innovateurs à la tête de la bioéconomie du pays, BioTalent Canada va au-devant des besoins et crée de nouvelles possibilités par le biais de la mise au point d'outils, de documents et de programmes d'amélioration des compétences à l'intention des ressources humaines permettant à l'industrie de trouver des personnes prêtes à occuper un emploi.

En lien direct avec un réseau de chefs de file de la bioéconomie canadienne, BioTalent Canada est l'organisation-ressource de l'industrie en matière d'information sur les ressources humaines et d'amélioration des compétences. BioTalent Canada est un conseil sectoriel canadien, l'une des nombreuses organisations de partenariat créées pour résoudre les problèmes d'amélioration des compétences dans les secteurs clés de l'économie.

Les conseils sectoriels ont un effet unificateur en ce sens qu'ils font collaborer les entreprises, les travailleurs, les éducateurs, les associations professionnelles et le gouvernement dans le cadre d'une alliance stratégique qui se concentre sur la détermination des compétences précises et des ressources humaines qui permettront aux secteurs concernés de prospérer. Les conseils sectoriels mettent en lumière les progrès technologiques, la planification des ressources humaines, les possibilités de formation et l'analyse des tendances dans l'industrie afin de permettre aux entreprises de mieux se préparer aux développements en cours, et à venir.

Le mandat du Conseil

On a créé BioTalent Canada en avril 1997 :

- Aider les entreprises et les universités canadiennes à former pour la réussite commerciale un personnel hautement qualifié.
- Encourager la participation de l'industrie à une formation des employés axée sur les compétences et une mise à jour de leurs connaissances.
- Aider le secteur canadien de la biotechnologie dans la gestion stratégique de sa main d'oeuvre en lui fournissant des outils de ressources humaines (RH) et des services de renseignements en RH.
- Favoriser la pénétration du secteur de la biotechnologie par de nouveaux travailleurs grâce à la communication des possibilités d'emploi à un vaste public.

BioTalent Canada est de marque de commerce de BioTalent Canada. Tous droits réservés © 2008 BioTalent Canada. Mars 2008

Comment peut-on « enseigner » l'expérience?



Chaque année, des milliers de jeunes diplômés talentueux sortent de cursus de formation postsecondaires ayant un lien direct avec la bioéconomie au travers de disciplines comme la chimie, la biologie, l'agriculture ou l'étude de la santé humaine. Trop souvent, cependant, ces nouveaux diplômés ne disposent pas des compétences pratiques et de la maturité professionnelle qui leur permettraient d'occuper immédiatement des postes dans des entreprises canadiennes de biotechnologie.

Au Canada, ces entreprises sont pour 75 % d'entre elles des petites et moyennes entreprises. Rares sont celles qui disposent d'amples temps et ressources permettant d'assurer une formation et un développement permanents et étendus de leurs employés. Elles ont toutefois besoin d'un personnel qualifié pour accompagner leur croissance et saisir les nouvelles opportunités qui se présentent. Et le fait est que le lieu où l'on travaille reste encore le meilleur environnement pour développer ses compétences professionnelles.

Un problème qui nous concerne tous

Pour assurer la compétitivité de notre pays dans le cadre d'une bioéconomie mondialisée, il nous faut résoudre le problème auquel nous sommes confrontés en termes de ressources humaines. Ce qu'il nous faut, c'est un système équitable et efficace apte à aider nos étudiants et jeunes diplômés à acquérir les compétences pratiques requises par les entreprises modernes de biotechnologie de façon à ce que lorsqu'ils frappent à la porte de ces entreprises, ils soient véritablement et immédiatement opérationnels.

« Avant cet emploi, mon expérience du secteur pharmaceutique était limitée. . . . Quand j'ai commencé à travailler en tant qu'assistant de recherche clinique, j'ai renforcé mes connaissances et acquis une véritable expérience. Le progrès de mes compétences apparaît clairement dans la façon dont je suis capable de transformer des connaissances théoriques en une expérience pratique. »

Vanja Drobic, Medicure Inc.

En fin de compte, les actions en faveur du développement professionnel de nos jeunes diplômés profitent à chacun d'entre nous. Dans l'un de ses articles parus en janvier 2008, le journal The Ottawa Citizen citait des données provenant de Statistique Canada selon lesquelles :

« ...les scientifiques et les ingénieurs contribuent davantage à la croissance de l'emploi que leurs collègues diplômés issus des filières culturelles ».

Les communautés prospèrent là où la science et l'innovation sont elles-mêmes florissantes.

« La proportion des jeunes diplômés que nous préférons embaucher plutôt que des chimistes expérimentés est de seulement 10%. L'emploi de jeunes diplômés nous revient très cher du fait de leur manque d'expérience et de leur faible maturité professionnelle. Cela implique un gros effort de formation et génère aussi beaucoup de frustration. »
Impopharma

Pourquoi les biotechnologies sont-elles si importantes?

En tant que pays développé doté d'une grande capacité d'innovation et de recherche, à laquelle s'ajoute un profond enracinement dans l'agriculture et les secteurs liés aux ressources naturelles, le Canada s'est révélé très tôt comme l'un des leaders des biotechnologies. Il se doit de tout mettre en oeuvre pour conserver et renforcer cette position. Pour réussir dans cette voie, il est essentiel qu'il dispose d'une pépinière de ressources humaines associant compétences et qualifications. Ceci dit, nombreuses sont les régions de notre pays dans lesquelles la demande de personnels talentueux est supérieure à l'offre. Pour combler cet écart, il nous faut prendre des mesures permettant à nos jeunes diplômés d'être immédiatement opérationnels en entreprise à l'issue de leurs études post-secondaires.

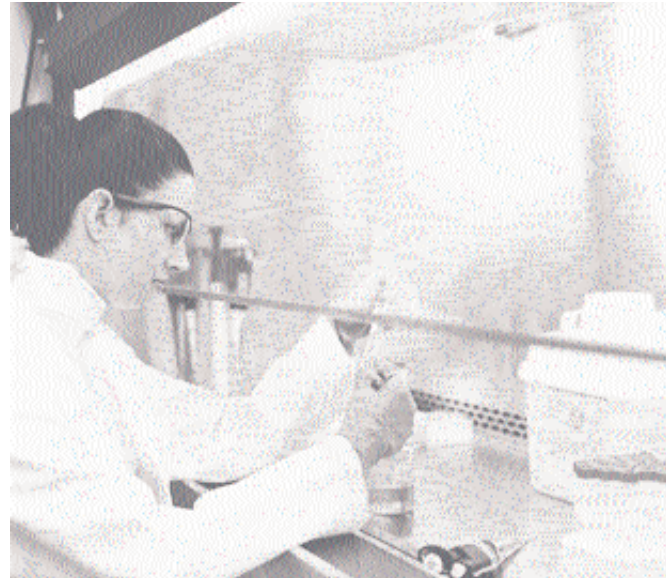
Un modèle de réussite



Le programme du gouvernement fédéral baptisé « Objectif carrière » qui est entré dans sa neuvième année a été des plus efficaces pour donner à de jeunes diplômés l'occasion de développer leurs compétences sur le tas en travaillant dans des entreprises de toute une série de secteurs, dont celui des biotechnologies.

Le volet de ce programme consacré au secteur des biotechnologies est administré par BioTalent Canada. Il permet à des employeurs de recevoir des subventions servant de salaires, d'un montant maximal de 10 000 \$, pour des contrats de travail d'une durée maximale de 12 mois.

Les employeurs auprès desquels BioTalent Canada a fait une enquête ont clairement indiqué que ce type de subvention jouait un rôle important dans leurs décisions d'embauche. Certains d'entre eux n'auraient pas pu sinon recruter les talents dont ils avaient besoin et d'autres auraient dû faire des compromis pour combler leurs besoins.



En fait, ce programme a permis à des employeurs de satisfaire leurs besoins en personnel sur un horizon s'étendant au-delà du court terme :

✂ En 2007, 83 % des diplômés qui ont suivi ce programme jusqu'à son terme ont été embauchés par leur entreprise d'accueil au terme de leur contrat initial et

✂ 100 % de ceux qui l'ont suivi jusqu'au bout ont décroché un travail.

Nombre de participants au programme « Objectif carrière » par province/territoire en 2005 - 2008

BC	AB	SK	MB	ON	QC
20	3	7	3	32	7

Ces 72 participants ont été recrutés sur un total de 287 candidats. 53 d'entre eux étaient des femmes et 21 appartenaient aux minorités visibles. Pour le moment nous ne disposons d'aucune information claire sur les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu plus de participation de la part des provinces de l'Atlantique.

La chance de pouvoir faire les choses en vrai



Le développement des compétences et de l'apprentissage sur le lieu de travail tel qu'il a été rendu possible par le programme « Objectif carrière » est nécessaire pour deux raisons :

1) parce que les étudiants ont besoin de s'adapter au rythme rapide et aux nombreuses tâches qui caractérisent la nature du travail qu'il leur sera demandé d'effectuer au sein des petites et moyennes entreprises canadiennes opérant dans le secteur des biotechnologies et

2) parce que les programmes de formation au niveau des études postsecondaires n'arrivent pas à suivre l'évolution des biotechnologies et produisent des diplômés dont les connaissances de base dans un domaine donné ont besoin d'être complétées pour être en adéquation avec les types de postes disponibles.

« Titulaire d'un baccalauréat scientifique, Warren occupait un poste d'ouvrier pour l'exercice duquel ses compétences scientifiques ne lui servaient à rien. Après avoir obtenu son diplôme, il n'avait jamais eu la chance de pouvoir acquérir une expérience pratique en travaillant dans un laboratoire. . . [Le programme « Objectif carrière »] contribue de manière significative à créer des opportunités d'emploi pour nos jeunes diplômés, non seulement en utilisant d'une manière productive les études qu'ils ont faites et la formation qu'ils ont reçue mais aussi en comblant les besoins en personnel qualifié qui sont si désespérément ressentis dans le secteur des biotechnologies au Canada. »

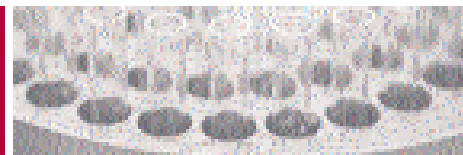
PBR Laboratories

« GeminX aurait bien créé un poste d'assistant de recherche mais nous n'aurions pas embauché quelqu'un sans expérience. »

GeminX Biotechnologies



Concentrer ses efforts sur la coopération



Comme c'est le cas avec de nombreux problèmes complexes, le manque de préparation des étudiants issus des études postsecondaires aux métiers des biotechnologies est un problème qui ne peut pas être résolu par une seule organisation ou un seul secteur. Quelle que soit la solution, elle devra être le fruit d'un travail collaboratif, d'un effort commun mené conjointement par le gouvernement, l'industrie et le milieu universitaire.

Les établissements d'enseignement postsecondaire du Canada et les entreprises de biotechnologie doivent travailler ensemble au niveau national pour développer des programmes de formation et s'assurer que la formation dispensée aux étudiants est actualisée et pertinente par rapport aux besoins du secteur. Ce type de collaboration est absolument essentiel. En dehors des connaissances spécifiques à chaque discipline, ce dont ont besoin nos étudiants c'est d'être à la fois souples et complets : les entreprises ont besoin de personnes capables de « porter plusieurs casquettes », c'est-à-dire des personnes qui tout en étant spécialisées sur un plan technique sont polyvalentes sur un plan professionnel.

En mai 2007, dans l'un de ses articles intitulé « High Impact », le journal *Globe and Mail* évoquait dans les termes suivants les résultats positifs auxquels peut aboutir une telle collaboration :

« Le milieu universitaire a pu par le passé travailler dans une sorte d'isolement intellectuel. Aujourd'hui, les établissements postsecondaires situés dans la partie ouest du pays montrent ce qu'il est possible de faire au travers d'un enseignement et d'une recherche intégrant profondément les intérêts des entreprises et de la société dans son ensemble. »



Pourquoi les mesures incitatives sont-elles importantes?

Les mesures incitatives et subventions émanant du gouvernement comme celles mises en oeuvre dans le cadre du programme « Objectif carrière » jouent également un rôle important. Compte tenu des ressources limitées d'un grand nombre d'entreprises canadiennes de la bioéconomie qui doivent maintenir une gestion à la fois souple et allégée pour être compétitives au niveau mondial, une petite aide financière peut leur être grandement utile en leur donnant la bouffée d'oxygène nécessaire pour pouvoir recruter du personnel inexpérimenté et passer du temps à le former.

BioTalent Canada s'est engagé à faire sa part pour aider les entreprises canadiennes et le milieu universitaire à former le personnel hautement qualifié nécessaire pour réussir à l'échelle mondiale, en facilitant l'implication des industriels dans la formation des compétences et l'amélioration des connaissances de leurs employés et en créant des opportunités d'emploi pour les jeunes diplômés canadiens.

Un solide conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé d'experts du domaine des RH : des chefs de direction, des directeurs financiers et des directeurs scientifiques de partout au Canada qui possèdent une expérience des finances et du secteur et qui représentent les entreprises et les organisations de la bioéconomie canadienne. BioTalent Canada n'est pas une association mutuelle et compte donc sur l'orientation que lui fournit son dynamique conseil d'administration bénévole.

John McMillan (président)

Vice-président, développement commercial
Cangene Corporation
Winnipeg (MB)

Linda Lupini (Vice-présidente)

Vice-présidente principale
Ressources humaines et développement organisationnel
QLT inc.
Vancouver (C.-B.)

Christopher Adams (trésorier)

AdamsRevers
Toronto (ON)

Dupuis Angers (président sortant)

Directeur sénior du développement des affaires
Produits Naturels Ovos
Laval(QC)

Anne-Marie Bonneau

Vice-présidente et directrice de l'exploitation
Aurelium BioPharma inc.
Montreal (QC)

Lorne Burns

Associé directeur de la vérification
Région du Grand Toronto
KPMG s.r.l.
Toronto (ON)

Shankar Das

Président, S.M.P. Enterprise
Directeur, Biosens Technologies Network
S.M.P. Enterprise
Saskatoon (SK)

Mary Earle

Earle et associés inc.
Calgary (AB)

Patrick Girouard

Président
AgroNovita Inc.
Ottawa (ON)

Bob Ingratta

Président
Fast-Trak Strategies
Ottawa (ON)

Denis Kay

Dirigeant principal scientifique
Neurodyn Inc.
Charlottetown (PE)

Janet LeClair

Ressources humaines
Toronto Centre for Phenogenomics
Toronto (ON)

Gordon McCauley

Président et chef de la direction
Allon Therapeutics inc.
Vancouver (C.-B.)

Julia O'Rawe

VP adjointe, RH Canada et RH Mondiales Partenaire R&D
Sanofi Pasteur
Toronto (ON)

Ashley O'Sullivan

Président et chef de la direction
Ag-West Bio inc.
Saskatoon (SK)

Lee D. Wilson

Professeur adjoint, département de chimie
Université de Saskatchewan
Saskatoon (SK)

Colette Rivet (Secrétaire)

Directrice exécutive
BioTalent Canada
Ottawa (ON)



Un monde de ressources pour la bioéconomie canadienne

www.biotalent.ca • Téléphone: 613-235-1402