



Vice-président à la fabrication

Sommaire du profil de connaissances en bioéconomie

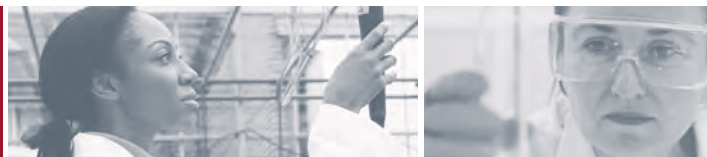
Les **vice-présidents à la fabrication** supervisent l'ensemble des activités et des opérations de fabrication dans les sociétés technologiques. Ils développent, gèrent et mettent en œuvre des plans d'affaires, des politiques et des procédures touchant les opérations ainsi que la fabrication qui s'harmonisent avec la vision, la mission, les valeurs et la visée scientifique de leur entreprise. Les vice-présidents à la fabrication font preuve de leadership et travaillent en étroite collaboration avec les membres du service de développement des produits (le service de recherche et développement, les services de développement analytique et clinique, etc.), de l'équipe d'assurance et de contrôle de la qualité, de l'équipe de contrôle de la production, du service d'ingénierie et de logistique, de l'équipe de gestion de la chaîne d'approvisionnement, du service de réglementation et du service responsable de la propriété intellectuelle. Ils font la promotion des programmes de santé et sécurité, assurent le suivi des budgets et misent sur différentes ressources pour atteindre des objectifs financiers.

Pour en savoir davantage sur le rôle de vice-président à la fabrication, téléchargez gratuitement le profil de connaissances complet à l'adresse www.biotalent.ca/profils.



Un monde de ressources pour la bioéconomie canadienne

Vice-président à la fabrication



Profils de connaissances de la bioéconomie de BioTalent Canada

La fusion des sciences et des affaires en biotechnologie crée des postes aux exigences uniques dans ce secteur. Les candidats ont souvent besoin de compétences tant en laboratoire que dans la salle du conseil. Par conséquent, les descriptions de travail des autres sources ou secteurs ne correspondent pas toujours bien à la bioéconomie. C'est pourquoi, en partenariat avec les intervenants de l'industrie, BioTalent Canada a rédigé des profils de connaissances propres à la bioéconomie, un projet qui se poursuivra avec l'ajout de nouvelles fonctions avec le temps.

Chaque profil comporte une définition de la profession, une liste de compétences et les tâches qui y sont associées, un sommaire de l'analyse de la situation, les niveaux de compétence linguistique et les connaissances essentielles.

Qui peut se servir de ces profils?

Faciles à utiliser et à interpréter, nos profils de connaissances en bioéconomie ont été créés pour répondre aux besoins d'une vaste gamme de personnes. Voici comment ils pourraient vous être utiles si vous êtes :

Employeur : rédiger des descriptions de travail, des critères d'évaluation du rendement, des programmes de perfectionnement professionnel, des plans de relève, des initiatives de renforcement de l'esprit d'équipe et des plans de recrutement.

À la recherche d'un emploi : cerner vos besoins en perfectionnement professionnel, ajuster votre curriculum vitae à un poste particulier, préparer une entrevue et interpréter les descriptions de poste.

Éducateur : monter des programmes axés sur l'industrie afin de former des diplômés prêts à l'emploi.

Étudiant : mieux comprendre les attentes des employeurs et choisir les bons programmes de formation pour vous doter des connaissances nécessaires à la réussite.

Validés par l'industrie

BioTalent Canada a créé ses profils de connaissances en bioéconomie en consultation avec l'industrie pour cerner avec exactitude les besoins des sociétés de biotechnologie et créer des ressources vraiment pratiques et pertinentes. Ces profils résument les compétences de haut niveau nécessaires à chaque profil professionnel et énumèrent en détail les tâches courantes de chaque fonction. Toutes les connaissances ne sont pas

nécessairement requises pour un poste, car les profils sont globaux : ils présentent plutôt l'ensemble complet des connaissances qu'on attend d'une personne pour le rôle qu'elle joue au sein d'une société aux différentes étapes de son évolution.

Une information fiable

BioTalent Canada est la source nationale d'information fiable, objective et exacte sur le développement des compétences et des ressources humaines en bioéconomie. Notre objectif en tant que conseil du secteur de la biotechnologie est de fournir les outils en ressources humaines, l'information et les ressources en développement des compétences dont l'industrie a besoin pour assurer une quantité suffisante de personnes prêtes à l'emploi.

Comprendre la bioéconomie

La bioéconomie du Canada est engagée dans la recherche, le développement, la commercialisation et la fabrication de produits biotechnologiques. La bioéconomie est en évolution constante à mesure qu'on applique des technologies et des techniques nouvelles à une gamme toujours plus vaste d'industries et de secteurs :

l'agriculture	la génomique
l'aquaculture	la santé humaine
la bioénergie	l'industrielle
la bioinformatique	les sciences de la vie
les bioproduits	les instruments médicaux
les sciences biologiques	les ressources naturelles
l'environnement	la nanotechnologie
la transformation des aliments	les produits nutraceutiques
la foresterie	les produits pharmaceutiques

Commencez dès aujourd'hui

Avant même de télécharger le profil de connaissances de vice-président à la fabrication, faites-vous une idée de l'information qu'il contient et de quel parti vous pourriez en tirer dans votre travail. La liste de vérification rapide ci-jointe résume les connaissances fondamentales à un poste et les fonctions courantes qui y sont associées.



Consultez le lien www.biotalent.ca/profils et téléchargez les profils de connaissances complets.

L'accession à un poste de vice-président à la fabrication est presque toujours fondée sur une combinaison d'études scientifiques universitaires et d'une vaste expérience en affaires et en gestion.

Un vice-président à la fabrication doit être capable de :

A. Définir une stratégie de fabrication

- 1. Analyser la capacité de fabrication interne
- 2. Analyser les occasions d'externalisation de la fabrication
- 3. Se tenir au courant des tendances en matière de fabrication
- 4. Élaborer un plan à long terme s'harmonisant avec les objectifs de l'entreprise
- 5. Élaborer une stratégie d'investissement dans la fabrication
- 6. Réaliser une évaluation scientifique des risques
- 7. Diriger l'élaboration des plans d'urgence en se fondant sur des avis scientifiques
- 8. Établir les indicateurs clés de rendement
- 9. Défendre la stratégie de fabrication
- 10. Procéder à des transferts de technologie en fonction de l'opinion prévalant au sein de l'industrie, au besoin
- 11. Superviser le programme de contrôle de fabrication en chimie, au besoin
- 12. Superviser les mesures de vérification et d'optimisation de la fabrication

B. Mettre en œuvre la stratégie de fabrication

- 1. Élaborer un plan opérationnel
- 2. Communiquer le plan opérationnel
- 3. Obtenir des ressources humaines
- 4. Obtenir des ressources en capital
- 5. Diriger la mise en œuvre de la stratégie
- 6. Harmoniser les indicateurs clés de rendement avec les sous-fonctions
- 7. Évaluer les progrès et le rendement
- 8. Formuler des recommandations
- 9. Rendre des comptes à l'équipe de direction

C. Faire preuve de leadership

- 1. Orienter les membres de l'équipe de fabrication vers un objectif commun
- 2. Partager une vision
- 3. Écouter
- 4. Faire preuve de sens des affaires
- 5. Motiver les membres de l'équipe
- 6. Accorder des responsabilités aux membres de l'équipe
- 7. Déléguer
- 8. Reconnaître les contributions des membres de l'équipe
- 9. Veiller au perfectionnement des autres

D. Établir et gérer les budgets

- 1. Analyser les prévisions des ventes

- 2. Analyser les coûts variables et fixes
- 3. Analyser l'utilisation des actifs en fonction de l'opinion prévalant au sein de l'industrie
- 4. Définir les besoins en matière de dépenses d'investissement
- 5. Déterminer les besoins touchant le fonds de roulement
- 6. Optimiser le coût des biens
- 7. Établir le budget d'exploitation
- 8. Comparer les résultats réels avec le budget

E. Gérer la structure organisationnelle

- 1. Concevoir l'organigramme
- 2. Élaborer un plan de relève
- 3. Confier à l'externe les compétences non essentielles
- 4. Déterminer les besoins en matière de perfectionnement
- 5. Offrir des occasions de formation continue
- 6. Évaluer le rendement
- 7. Négocier des conventions collectives au besoin

F. Superviser la production

- 1. Examiner les prévisions de ventes mensuelles continues
- 2. Superviser la planification de la production
- 3. Adapter le plan de production aux prévisions de ventes mensuelles continues
- 4. Gérer l'ingénierie
- 5. S'assurer du respect des procédures
- 6. Soutenir l'élaboration des spécifications des produits
- 7. Valider les processus
- 8. Superviser la gestion des stocks
- 9. Promouvoir les programmes d'hygiène et de sécurité du milieu
- 10. Assurer le suivi des indicateurs clés de rendement
- 11. Évaluer les répercussions des changements au plan de production sur le plan opérationnel
- 12. Superviser les activités de fabrication en sous-traitance

G. Se conformer à la législation

- 1. S'assurer du respect de la réglementation pertinente
- 2. Évaluer l'exposition au risque
- 3. Mettre sur pied des programmes d'information sur la législation, au besoin
- 4. En collaboration avec l'équipe d'assurance de la qualité, élaborer des directives d'entreprise afin d'assurer la conformité, et suivre celles-ci
- 5. Superviser la mise en œuvre des directives
- 6. Veiller au respect des directives
- 7. Étudier les procédures, les tendances en matière de suivi et les écarts
- 8. Réviser les rapports remis aux autorités ou émanant de celles-ci

H. Favoriser la formation continue

- 1. Définir un cadre d'amélioration continue
- 2. Créer une culture de l'amélioration continue

- 3. Analyser les pratiques non efficaces
- 4. Établir les priorités en matière d'amélioration
- 5. Accompagner les équipes d'amélioration continue

I. Appuyer le président-directeur général dans la conduite de l'organisation

- 1. Participer à la définition de la vision et de la mission de l'entreprise
- 2. Influencer le processus décisionnel global concernant les affaires
- 3. Représenter les intérêts de la fabrication au sein de l'équipe de direction, s'il y a lieu



- 4. Proposer des projets d'amélioration des affaires
- 5. Fournir des rapports sur l'état des activités
- 6. Fournir de l'information sur les tendances du marché et de l'industrie de la fabrication
- 7. Communiquer les instructions de l'équipe de direction à la division de la fabrication

J. Superviser les fonctions d'achat

- 1. Se tenir au courant des tendances en matière de marchandises
- 2. Évaluer les répercussions des taux de change internationaux
- 3. Exploiter les occasions d'approvisionnement mondiales
- 4. Négocier des ententes contractuelles clés
- 5. Superviser la logistique

K. Démontrer ses compétences personnelles

- 1. Influencer sur les décisions
- 2. Communiquer clairement et efficacement
- 3. Faire preuve de compétences interpersonnelles
- 4. Faire preuve de compétences analytiques
- 5. Analyser et interpréter les données
- 6. Faire preuve de professionnalisme
- 7. S'adapter à un milieu technologique en évolution
- 8. Encourager le travail d'équipe
- 9. Faire preuve d'une pensée innovatrice et d'entrepreneuriat
- 10. Se tenir au courant du développement des marchés
- 11. Résoudre les problèmes
- 12. Intégrer la diversité culturelle
- 13. Savoir imprimer une ligne de conduite claire